

地方高校人力资源管理专业学生就业能力分析

罗丹, 赵喜霞

(莆田学院商学院, 福建 莆田 351100)

摘要:以莆田学院人力资源管理专业学生为例,通过问卷调查的形式,收集了毕业生就业能力现状的数据,根据调查结果剖析地方高校人力资源管理专业学生就业能力的影响因素及存在问题,提出了地方高校人力资源管理专业大学生就业能力提升的对策。

关键词:人力资源管理专业;就业能力;职业教育

中图分类号:G642.0 **文献标志码:**A **文章编号:**1673-1891(2017)02-0096-04

Employment Ability Analysis on Students Majoring in Human Resource Management: taking Putian University as Example

LUO Dan, ZHAO Xi-xia

(Business School, Putian University, Putian, Fujian 351100, China)

Abstract: Through questionnaire method, this study takes students majoring in Human Resource Management, Putian College as object to collect the statistic of undergraduates' employability and to make suggestions about it. Furthermore, this study analyzes and summarized the result of the survey. In this paper, the current situation and influencing factors of students majoring in Human Resource Management have been explained, and the suggestions on how to improve Human Resource Management undergraduate students' employability have been offered.

Keywords: human resource management; employability; survey; suggestion

自从大学扩招以来,我国大学生的数量不断的增加。据教育部的统计数据表明,从2003年扩招后的首批大学毕业生走出校门起,高校毕业生的数量就以每年60万左右的数量迅猛增加,据中国之声《新闻和报纸摘要》报道:2015年大学毕业生人数已达到749万。由此引发的大学生就业难,就业形势不断严峻的现象也越来越严重。地方高校在转型过程中越来越把职业性的教育作为改革的重中之重。在这种职业化教育的大趋势下,大学生的就业能力的培养与提高就显得尤为重要,更是影响大学生能否顺利就业的重要因素。人力资源管理专业作为一个新兴的专业,其学生就业能力是怎样的呢?是否有自身与众不同的特点呢?本文以莆田学院人力资源管理专业的2014届、2015届和2016届共181名毕业生作为调查样本,通过问卷调查收集数据,并结合人力资源管理专业在校生的状况,提出提升人力资源管理专业学生就业能力的对策和建议。

1 人力资源管理专业毕业生的就业能力现状

1.1 毕业生对就业形势的看法

73.97%的人力资源管理毕业生都认为目前的就业形势都不会很困难(图1),在就业时与其它专业相比也比较容易(图2)。这可能是随着社会的不断发展,企业对于人力资源管理的重视不断加强,同时又由于人力资源管理是新兴的专业,因此在就业上会有很大的优势。但也有24.66%毕业生认为就业形势严峻、就业难,这可能是由于自身就业能力不强所造成的。

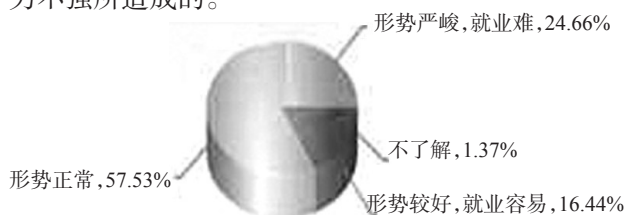


图1 被调查者对目前就业形势看法

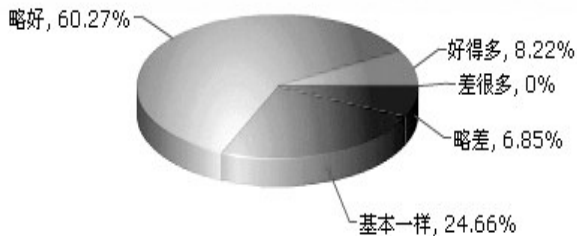


图2 被调查者对人力资源管理专业毕业生就业的看法

1.2 毕业生目前就业能力现状

有73.97%的被调查者认为自己的就业能力一般,认为自己的就业能力很强的有23.29%,而认为自己就业能力较差或者不清楚的则较少,都只有1.37%(图3)。在是否需要就业能力培训方面,有87.67%的被调查者认为需要进行就业能力的培训或者实训,认为没必要或者无所谓的则较少,分别只有8.22%和4.11%(图4)。从调查结果中可以发现,大部分毕业生对自己目前的就业能力都有很清楚的了解,但由于各方面的原因,毕业生认为自己的就业能力不足,有待于不断提高,同时有必要参加关于就业能力方面的培训或者实训。

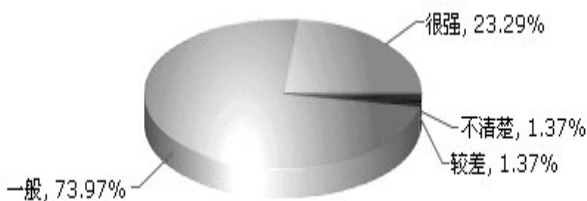


图3 被调查自身就业能力现状

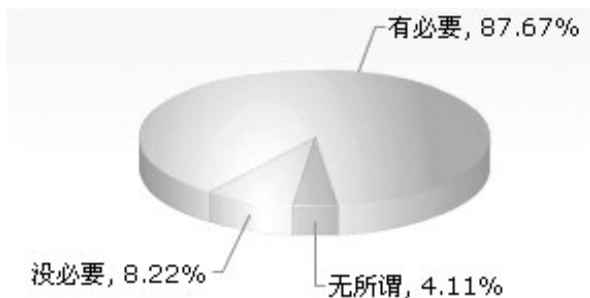


图4 被调查者认为是否需要就业能力培训

1.3 毕业生主要欠缺的能力

本文将毕业生目前欠缺的能力分为沟通协调能力、承受压力能力、相关工作经验、专业知识能力、解决问题能力和其它。由图5的调查结果可以看出,认为欠缺工作经验的人数最多,有59人;其次为欠缺专业知识能力,有37人,而其它4项的人数都少于调查样本数的一半。因此,要注重在工作经验和专业知识方面对人力资源管理专业学生的培养。

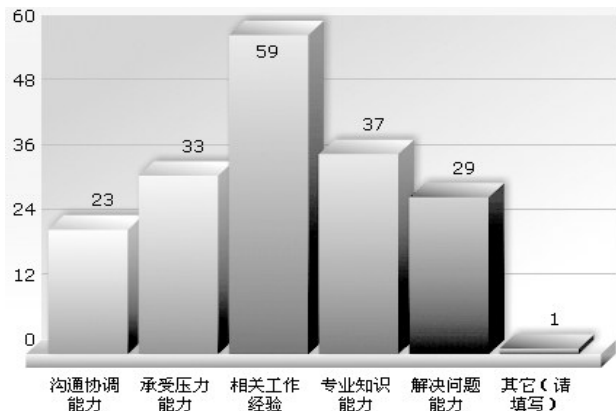


图5 被调查者欠缺的能力

2 人力资源管理专业毕业生就业能力存在的主要问题

2.1 困扰毕业生求职的问题

求职过程中,总会有一些问题困扰着毕业生,本次调查主要从求职方法技巧欠缺、学校就业指导不够、缺乏工作经验、个人能力不足四方面进行调查。调查结果显示,有29个被调查者认为在求职过程中最困扰的问题是缺乏工作经验,比例为39.73%;认为个人能力不足是求职过程中最困扰毕业生的问题的人数也比较多,有27人,比例为36.99%;而认为求职方法技巧欠缺和学校就业指导不够是最影响大学生求职的人数则较少,分别只有9人和8人(图6)。从中可以看出,对于如何求职,学校方面做的职业规划和就业指导还是比较到位的,但为学生提供工作实习的机会或者指导做得就比较不到位了。大部分毕业生认为个人能力不足和缺乏工作经验是在求职过程中较困扰的问题,从这一点也可以看出提高人力资源管理专业学生就业能力的必要性和重要性。

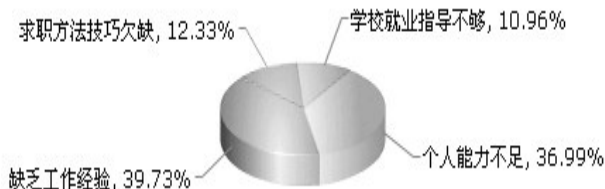


图6 被调查者求职过程中的困扰问题

2.2 在就业能力方面存在的主要问题

随着社会不断发展,大学生的就业观念也随着不断转变,但目前大学生在就业能力方面还是存在着一些明显的不足。调查显示,有调查样本人数一半以上的被调查者认为目前在就业能力方面存在着基本职业能力欠缺、就业观念存在误区、职业规划意识淡薄、职业实践能力和社会适应能力较差。其中,人数最多的是基本职业能力欠缺,有50人,其

次为职业规划意识淡薄和职业实践能力,二者人数都为46人,说明了毕业生的综合素质不够硬,还不能完全满足工作岗位的要求;再者是不重视对自身实践能力的培养,没能够有效地做到理论与实践相结合,缺乏基本的实践能力。同时,也可以看出一些毕业生在校期间的职业规划意识模糊,对自身的职业规划生涯没有做好充足的准备。小部分被调查者认为缺乏创新、创业能力也是目前毕业生在就业能力方面存在的问题,从中可以看出大部分的毕业生们对于创业都没有像找份好工作那种冲劲,对创业能力的培养也就没那么重视。而在创新能力培养方面也应该引起大部分毕业生重视,毕竟现在的社会科技发展迅速,对创新型人才的需求也在不断增强。

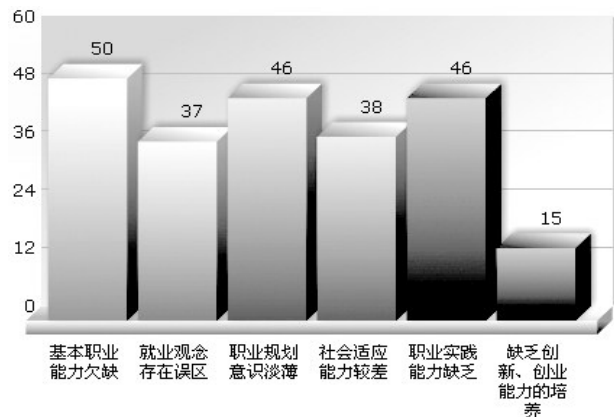


图7 被调查者在就业能力方面存在的问题图

3 提高人力资源管理专业学生就业能力的对策建议

大学生这一群体是我国经济不断发展、科技不断进步的人才资源,其不仅关系着我国经济的快速发展,同时也影响着社会主义和谐社会的构建。但是在目前,大学生已经不再是社会的稀缺品,社会在“双向选择,择优录取”的原则下对大学生进行精挑细选^[1]。因此,如果就业能力不足,就难以在目前激烈的就业竞争中脱颖而出,赢得胜利。对于如何提高人力资源管理专业学生的就业能力,本文主要从政府、用人单位、高校、大学生本身四个方面给出对策建议。

3.1 政府要加强行为影响

政府行为,是指政府在“一定时期内为实现国家利益和社会发展职能而采取的一系列活动形式和具体行动的过程。”^[2]首先,政府应根据劳动力市场对人才需求的情况,加强对高校的办学思路、人才培养模式等的影响,从中影响人力资源管理专业的发展方向 and 培养模式。其次,政府要充分发挥财

政政策的作用,加大对高校在财政上的支持,进而有利于人力资源管理专业的更好发展。最后,政府应鼓励各用人单位为人力资源管理专业的学生提供更多的社会实践机会,及时与学校沟通社会实践的信息。

3.2 用人单位要加强培养责任

从问卷调查的结果中可以知道,相关工作经验的欠缺是大部分毕业生所反映的。而在如何丰富工作经验的方面,用人单位则起着重要的作用,且大学生大部分的实习机会或者实践锻炼机会都是用人单位提供的。因此在培养人力资源管理专业学生的就业能力方面,企业占据着重要的作用^[3]。那么该如何激励用人单位这么做呢?

首先,政府要积极引导鼓励用人单位加强对大学生就业能力的培养责任,并给予一定的物质和精神鼓励,认可用人单位的培养责任。其次,高校本身要积极与用人单位沟通信息,建立长期互惠合作关系,实现用人单位加强培养责任,如在与用人单位建立合作关系前,学校可提供有利于用人单位利益的条件作为前提条件,做到互惠;学校可开办企业班,由资深教师任教,免费提供给有合作关系的企业学员进一步学习;学校可派经验丰富的教师到企业挂名,协助企业培训员工,与用人单位联合开展项目研究;对用人单位有着丰富人力资源管理经验的管理者,可经常邀请其来校为学生做讲座或者授课。

3.3 高校要明确培养理念

高校是大学生学习活动的主要场所,是学生就业能力培养的主体,因此,高校要明确对学生就业能力的培养理念,切实做好对人力资源管理专业学生就业能力的培养工作。(1)改善教学环境,完善教学条件。高校要不断改善教学环境,为学生的学习提供一个良好的环境,确保学生能够在良好的状态下学习。同时要加大对教学仪器、人力资源管理模拟实验室等设备的资金投入,不断提高人力资源管理专业的教学条件。(2)明确人力资源管理专业的发展方向,加强师资队伍建设。首先,要不断完善人力资源管理专业的专业体系,明确专业思路的培养路线,合理设计课程体系,配置好相关课程之间的关系。其次,要加强对专业青年教师的培养,不断引进有经验的专业教师或聘请经验丰富的人力资源管理专家来校授课,不断提高专业老师的理论水平和实践教学能力。(3)积极与校外企业联系,加强对学生的就业指导。高校要积极加强与用人单位的联系,建立长期互惠合作关系,为学生提供更

多的校外实践渠道和实践机会。同时要多开讲座,做好学生的就业指导工作,加强对学生的就业能力的培养。(4)采用多元化教学方式,丰富实践教学环节。人力资源管理专业的教师在授课的过程中,要积极采用案例教学、角色模拟、社会实践等学生较喜欢的教学方式,也要穿插分组讨论、专业讲座、现场演示等教学方式来提高学生的学习兴趣,训练学生的专业能力。同时也要加强实践教学环节,把学生带到企业中学习,以便更好地训练学生专业应用能力。

3.4 大学生要加强自身素养

对于就业能力的培养,政府、用人单位、高校这都属于外在的客观因素,主观因素则是大学生本身,也就是说培养就业能力,最重要的还是要靠大学生本身。因此,人力资源管理专业的学生要不断加强自身就业能力的培养。(1)端正学习态度,努力学习专业知识。学生在平时的学习过程中,要时

刻保持着积极向上的学习态度,积极与老师同学交流,注重自身综合素质的不断提高。努力学习人力资源管理的基本专业知识,掌握扎实的人力资源管理理论,并注重与实践相结合。(2)勤于实践,努力提高综合能力素质。首先积极参与各种人力资源管理的小组活动和模拟实验,提高自身的专业实践能力;其次加强沟通交流,积极参与各种团体活动,不断培养自己各方面的能力;最后要不断启迪自己的思维,发展自身的兴趣爱好。(3)转变就业观念,加强自身的职业生涯规划。在平时的学习过程中要多关注社会信息,了解人力资源管理的发展动态,树立正确的就业观念,做好自身的职业生涯规划,并为此付出努力。(4)加强校外企业实践,不断积累工作经验。人力资源管理专业的学生要努力寻求社会实践信息,积极参加各种社会实践、实习活动,多积累工作经验,主动培养自身的实践能力^[4],提高自身的综合能力。

参考文献:

- [1] 苏敏.英国高校提升大学生就业力的策略研究[D].长春:东北师范大学,2007.
- [2] 陈济.许斌.社会自治与政府职能的转变[M].北京:中国出版社,2005.
- [3] 李洁.国外企业培养和提升大学毕业生就业能力探究——从可雇佣性及可雇佣技能视角[J].管理现代化,2006(2):12-13.
- [4] 冯慧春.培育和提升大学生就业能力研究[J].中国大学生就业,2007(16):152-153.

(上接第87页)

参考文献:

- [1] 王晓华.百年娱乐变迁[M].南京:江苏美术出版社,2002:55.
- [2] 刘明.走过大山[M].北京:中国时代经济出版社,2012:51.
- [3] 马龙县志编纂室.马龙年鉴1995[M].昆明:云南年鉴杂志社出版社,1995:468.
- [4] 刘佰华.三阳镇志1980-2009[M].三阳镇人民政府,2012:351.
- [5] 李革新.讲述青岛的故事[M].济南:山东省地图出版社,2013:95.
- [6] 陈永信.啜文.春华秋实——运城地区首批小康村典型经验荟萃[M].西安:陕西人民出版社,1997:167.
- [7] 唐勇智.社会资本与农户经济行为[M].北京:中国经济出版社,2013:139.
- [8] 邹大鸣.解放思想又好又快:扎实推进宁波农村电影可持续发展[J].当代电影,2010(12):50.
- [9] 严琦,张艺.专家谈农村电影放映困境和前景:农民看大片需时日[N].新民晚报,2010-10-28.
- [10] 陈艳敏.那些时光[M].济南:山东画报出版社,2015:80.
- [11] 尹德慈.广州党建研究报告4:基层党建工作的创新专题调研[M].广州:广东经济出版社,2013:138.
- [12] 中国工会文体娱乐活动百科全书编写组.中国工会文体娱乐活动百科全书:下卷[M].北京:企业管理出版社,2014:870.
- [13] 赵东玉.中华传统节日文化研究[M].北京:人民出版社,2002:9.
- [14] 王霄冰.南宗祭孔[M].杭州:浙江人民出版社,2008:115.
- [15] 潘维,贺雪峰.社会主义新农村建设的理论与实践[M].北京:中国经济出版社,2006:247.