

# 高校农科类毕业生就业取向分析与引导\*

——以西昌学院为例

刘运伟

(西昌学院,四川 西昌 615013)

**【摘要】**针对高校毕业生就业形势日趋严峻的态势,通过对西昌学院农科类2008—2014届的毕业生进行抽样调查,整理分析376份调查问卷的数据,总结了农科类毕业生就业价值取向的特点及存在问题,最后从辅导员的视角提出了促进农科类毕业生就业的对策建议。

**【关键词】**农科类毕业生;就业取向;西昌学院

**【中图分类号】**G647.38 **【文献标志码】**A **【文章编号】**1673-1891(2015)04-0151-03

近年来,我国高校毕业生人数逐年增多,就业形势日趋严峻,加之中国经济正面临改革与转型,毕业生的就业受到前所未有的挑战。因此,高校毕业生的就业问题已成为备受社会关注的热点问题<sup>[1]</sup>。

论文以西昌学院农科类毕业生为研究对象,先后对2008—2014年的七届毕业生进行了抽样调查。调查选取了农业科学学院农学、土地资源管理、资源环境与城乡规划管理、烟草栽培技术4个本专科专业的毕业生,发出问卷400份,回收问卷376份,回收率为94%,其中男生212人,女生164人。通过整理调查问卷的数据,分析西昌学院农科类毕业生就业价值取向的特点及存在的问题,并在此基础上从辅导员的视角提出引导农科类毕业生就业的对策建议,以期为促进高校农科类毕业生就业提供借鉴与参考。

## 1 西昌学院农科类毕业生就业价值取向调查

### 1.1 毕业生在毕业当年对就业形势的认识

#### 1.1.1 就业前景

调查的376名毕业生中有96人认为毕业当年的就业形势“十分严峻”,占调查总数的26%;认为就业形势“比较严峻”的有186人,占调查总数的49%;认为就业形势“一般”的有70人,占调查总数的19%,认为就业形势“较好”的有24人,仅占调查总数的6%(图1)。可见,有75%的毕业生对毕业当年的就业形势感到忧虑。

在对此问题的回答上,男女大学生分别呈现了不同的特点。认为就业形势“较好”的24名同学中有20名是男生,仅有4名女生;认为就业形势“十分严峻”的女生比例则比男生高,男生为23.6%,女生为28%。可见,女生在就业时比男生更焦虑和缺乏信心。

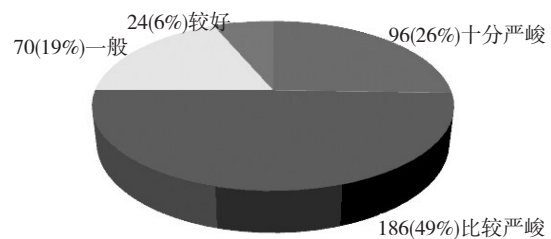


图1 毕业生就业前景认识

#### 1.1.2 就业选择观

调查的376名毕业生中有196人选择了“先就业后择业”,占调查人数的52%;41人选择了“先择业后就业”,占调查人数的11%;124人选择了“考研继续深造”,占调查人数的33%;15人选择了“自主创业”,仅占调查人数的4%(图2)。“先择业后就业”和“考研继续深造”两者的比例之和达85%。表明在面临就业压力时,绝大部分的同学选择了现实的解决态度。

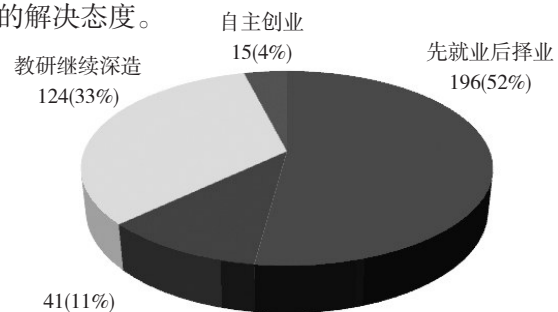


图2 毕业生就业选择观

### 1.2 毕业生在毕业当年的就业取向调查

#### 1.2.1 就业去向

从就业区域来看,调查的376名毕业生中有268人选择留在川内工作,占调查人数的71%;82人选择到重庆、云南工作,占调查人数的22%;26人选择到国内其他地区工作(图3)。超过70%的同学选择留在川内工作,即使是离开四川,大部分同学也选

收稿日期:2015-08-31

\*基金项目:西昌学院思想政治教育研究课题——辅导员事项(大学生就业价值取向变化特点)。

作者简介:刘运伟(1982-),男,江西赣县人,讲师,博士,研究方向:山区可持续发展。

择了离四川较近的重庆、云南两省市。表明西昌学院农科类毕业生的恋乡情节比较严重。

从就业单位性质来看,调查的376名毕业生中有186人选择国家机关、事业单位,占调查人数的49%;94人选择国有大中型企业,占调查人数的25%;96人选择民营企业和私营企业,占调查人数的26%(图4)。表明西昌学院农科类毕业生在选择就业单位时偏向于职业稳定、福利待遇较好的政府部门及国企,而民营企业则不受青睐。

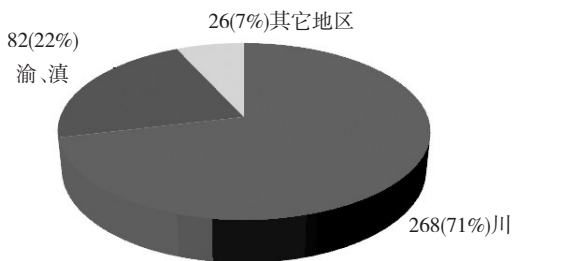


图3 毕业生就业地区选择

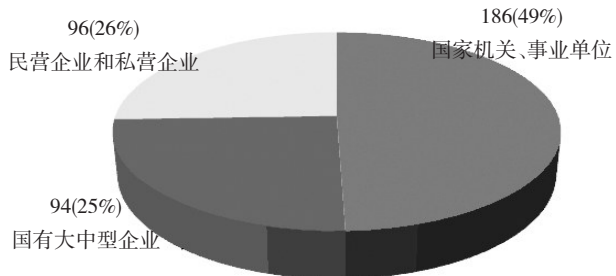


图4 毕业生就业单位选择

### 1.2.2 期望薪酬

调查的376名毕业生中有64人的期望薪酬定在1500~2000元/月,占调查人数的17%;112人的期望薪酬定在2000~2500元/月,占调查人数的30%;124人的期望薪酬定在2500~3000元/月,占调查人数的33%;76人的期望薪酬定在3000元以上/月,占调查人数的20%(图5)。表明西昌学院农科类大部分毕业生的期望薪酬在2000~3000元之间,比较符合现实。

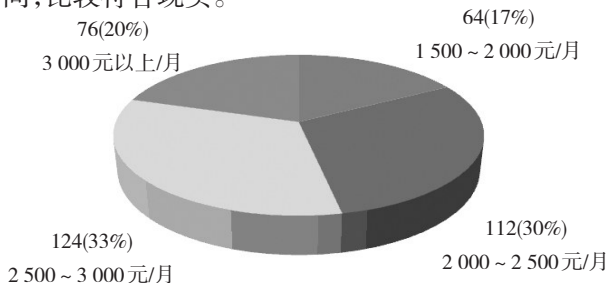


图5 毕业生就业期望薪酬

### 1.2.3 就业时重视的首要因素

调查的376名毕业生中有82人认为“经济收入”是就业时考虑的首要因素,占调查人数的22%;

有70人认为“发展机会”是就业时考虑的首要因素,占调查人数的19%;有66人认为“专业对口”是就业时考虑的首要因素,占调查人数的17%;有66人认为“单位性质”是就业时考虑的首要因素,占调查人数的16%;有56人认为“家人意见”是就业时考虑的首要因素,占调查人数的15%;有42人认为“兴趣爱好”是就业时考虑的首要因素,占调查人数的11%(图6)。“经济收入”成为就业时考虑的首要因素,一方面表明西昌学院农科类毕业生在就业时目光不够长远。另外,选择“单位性质”和“专业对口”这两个因素的同学也比较多,使得西昌学院农科类毕业生就业时的选择余地大大缩小。

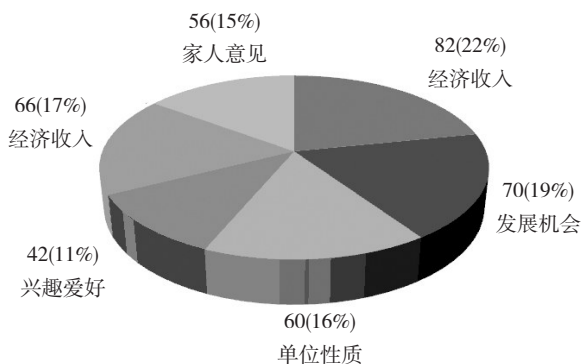


图6 毕业生就业重视的首要因素

## 2 西昌学院农科类毕业生就业价值取向分析

深入分析上述调查结果,可知西昌学院农科类毕业生的就业价值取向特征明显,但问题也较突出,主要表现在以下几个方面。

### 2.1 就业取向较为理性和务实

西昌学院农科类毕业生就业取向较为理性与务实。毕业生在对就业形势的把握与现实相符,认为就业形势“比较严峻”和“十分严峻”的同学占大多数。“先就业后择业”的就业观以及合理的期望薪酬都是务实态度的体现。

### 2.2 就业取向多元化

从就业的去向和就业时考虑的首要因素上可以看出西昌学院农科类毕业生就业取向呈多元化发展趋势。虽然有不少同学仍然希望进入政府、事业单位等部门,但还是有过半数的同学愿意进入企业。考虑的首要因素方面,6个因素所占的比例相差不大,这也是就业取向多元化的体现。

### 2.3 “恋乡情结”严重

西昌学院农科类毕业生在毕业时大部分选择留在四川省内或者四川周边的渝、黔两省市就业,表现出严重的“恋乡情结”,这不仅不利于毕业生拓展就业面、增加就业机会,还不利于扩大西昌学院在外省的影响。

## 2.4 普遍存在就业焦虑问题,女毕业生更为严重

西昌学院农科类毕业生普遍存在就业焦虑问题,女毕业生更为严重。虽然对就业焦虑表现了毕业生就业时的危机感,可以促进其选择正确的就业观和增强就业的动力,但如果毕业生过于焦虑就业问题,也将在一定程度上影响就业心态与就业能力的发挥。

## 3 辅导员在引导西昌学院农科类毕业生就业时应努力的方向

### 3.1 引导学生树立与经济全球化相适应的择业观

在经济全球化的今天,中国经历了三十多年的改革开放,全国已形成开放的、流动的人才市场。学生只有改变“恋乡情结”、偏好政府及事业单位等传统观念的束缚,积极到小城市甚至农村、中小企业去就业,才能实现更广、更好的就业。这就要求辅导员在平时与学生的沟通交流中多引导学生树立与经济全球化相适应的择业观。

### 3.2 帮助学生减缓就业焦虑情绪,树立就业信心

毕业生对就业政策不了解和对就业不正之风的影响的过高估计,使他们对就业产生了焦虑与误解,忽视了就业过程中自身能力的重要性。因此,

除了引导学生树立正确的择业观以外,辅导员还可以通过加强就业政策的教育,开展心理咨询等使学生正确认识当前的形势,明确自身的就业目标,从而减缓学生的就业焦虑情绪,树立就业信心。

### 3.3 注重培养大学生实践应用能力

大学生的实践应用能力,包括认知判断能力、人际交往能力、管理协作能力、创新发展能力等<sup>[2]</sup>。辅导员平时在管理及引导学生时,可以通过开展多重形式的班级活动,培养与提高学生的实践应用能力。这不但可以帮助学生缓解就业的焦虑情绪,还能使学生具备较为全面的综合素质和坚定的就业信心,在激烈的就业竞争中顺利就业。

### 3.4 加强对就业困难毕业生的针对性帮扶工作

就业困难学生一般都存在一些共性,如综合能力较差、自卑心理较重、耐挫能力不强等,辅导员可以在平时的日常管理中关注存在这些问题的学生,在学生就业时根据其就业愿望、个人素质等进行分类指导,做到有的放矢。辅导员还要特别加强女毕业生的就业指导工作,一方面通过心理辅导帮助她们解决不必要的疑虑与恐惧,建立就业信心;另一方面要拓宽就业平台,多引进用人单位招聘女大学毕业生。

#### 注释及参考文献:

[1] 李晓鹏,吴玉琪.论大学生就业观念的转变[J].中国城市经济,2011(4):238-239.

[2] 熊忠东,贾春水,余柯.大学生就业焦虑对策分析[J].时代文学,2008(4):196-198.

## The Analysis and Guidance of Employment Orientation in Graduates from College Agricultural Majors: A Case of Xichang College

LIU Yun-wei

(Xichang College, Xichang, Sichuan 615013)

**Abstract:** The college graduates employment situation is becoming increasingly grim. The article first processed and analyzed of the questionnaires that based on the sample investigation from the 2008-2012 graduates of agricultural majors in Xichang College. Then the characteristic of employment orientation from agricultural majors and existing questions ware summed up. Finally, some suggestions were given from the perspective of instructors to promote the graduates from agricultural majors to take jobs.

**Key words:** graduates from agricultural majors; employment orientation; Xichang College

DOI:10.16104/j.cnki.xccxb.2015.04.043