

“用工荒”凸显新生代农民工体面劳动的新诉求*

谢传会,程业炳

(安徽科技学院,安徽 凤阳 233100)

【摘要】“用工荒”在近年日益凸显,成因复杂,但与往年不同的是,随着新生代农民工群体的日益扩大,因诉求增多而导致的“用工荒”日渐明显。除了薪酬待遇问题外,他们想和城市工人一样,成为有保障、有尊严劳动者的诉求也越来越强烈,他们渴望实现体面的劳动。为缓解“用工荒”政府、企业应当一起努力,尊重农民工的权益诉求,为新生代农民工构建一个良好的就业环境,促进其实现体面劳动。

【关键词】用工荒;体面劳动;新生代农民工

【中图分类号】F323.6 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1673-1891(2012)04-0096-03

1 用工荒背后的新变化

近年来,随着劳动力供给环境发生变化,中西部产业转移和吸引力增强以及人口红利进一步减少等众多因素的影响,农民工短缺的现象愈演愈烈。在2012年春季招聘季中,“用工荒”席卷东部经济发达省份的同时,像四川、重庆、安徽、河南等中西部农民工输出大省也面临着“用工荒”的问题,但与往年不同的是,随着新生代农民工群体的日益扩大,因诉求增多而导致的“用工荒”日渐明显。

目前的劳动力市场上,农民工的求职群体的结构性已经发生变化,求职人群绝大多数为80后、90后的“新生代农民工”。全国总工会调查表明,新生代农民工目前超过1亿人,占农民工总数的60.9%,占全国职工总数近一半,已成为产业工人主力^[1]。作为改革开放后成长起来的新生代农民工,他们既和过去的农民工一样面临共同的问题,同时具有自身的新特征和新诉求。与父辈相比,他们更注重自我,更注重权益保护,更注重发展前途,他们绝大多数是希望留在城市成为真正的产业工人和城镇居民。但他们与城市产业工人相比,享受不到应有的政治、经济及社会待遇,子女上学、就医等受到各种限制和不公正的待遇,尤其是城市人的排外性使得他们长期忍受歧视,使他们逐渐对打工的城市失去了信心。“用工荒”背后折射出的是新生代农民工的权益诉求没有获得满足。

2 新生代农民工的新诉求:体面劳动

2.1 体面劳动的提出与响应

自从1999年,国际劳工组织总干事索马维亚首次提出体面劳动的概念,明确国际劳工组织的首要目标是“促进劳动者在自由、公正、安全和具备人格尊严的条件下,获得体面的、生产性的工作机会”,

国际劳工组织及其成员国逐渐把体面劳动从理论倡议上升为所有成员国都必须实现的目标。

作为国际劳工组织的成员国,体面劳动也得到了我们党中央和政府的大力肯定和践行。在“2008经济全球化与工会”国际论坛开幕式和2010年全国劳动模范和先进工作者表彰大会上,胡锦涛总书记曾多次指出要让广大劳动群众实现体面劳动,这充分体现了中国政府尊重劳动者权益、实现全社会体面劳动的决心与信心。

2.2 农民工的新诉求:实现体面劳动

80年之后出生的外出农民工逐渐成为外出农民工的主体并且在整个经济社会中发挥着越来越大的影响。与上一代农民工相比,新生代农具有四个显著特征:一是新生代农民工大多数从来没有种过地,没有从事农业生产活动的经验和技能。他们对农村和土地的感情日益淡漠,来到城里,就不想再回到农村。二是新生代农民工大多数受教育程度较高,接受新事物较快。他们对城市文化、生活方式有着较多的认知和高度的认同。三是新生代农民工进城务工的目的从生存型渐进为发展型,他们大多数是为了寻求更好发展机会而外出务工,职业期望值较高。四是新生代农民工比之父辈的平等意识和维权意识都较高。新生代民工不再老老实实地待在最脏、最累、最没出息的工作岗位上,在受到歧视时,他们会摔门离去^[2]。新生代农民工的权益诉求正发生着明显变化:他们渴望得到城市的认可,渴望“市民”的身份认同,渴望社会保障和公共服务的惠及,想和城市工人一样,成为有保障、有尊严劳动者的诉求也越来越强烈。

3 缓解用工荒的途径:实现体面劳动

新生代农民工不同于传统农民工的新问题和

收稿日期:2012-11-04

*基金项目:安徽省社科规划项目“农民工返乡创业问题研究——以安徽省为例”(项目编号:AHSK09-10D56)。

作者简介:谢传会(1981-),男,安徽濉溪人,讲师,研究方向:劳动关系。

新诉求,将对中国的产业发展、城市化进程和经济社会发展产生深远影响。为缓解“用工荒”政府和企业应当一起努力,尊重农民工的权益诉求,为新生代农民工构建一个良好的就业环境,促进其实现体面劳动。

3.1 政府:让新生代农民工融入城市

3.1.1 增进新生代农民工的城市归属感

政府应推进户籍制度改革,研究放宽新生代农民工进城落户的相关政策,让那些长期在城市生活和工作,并具备一定条件的农民工融入城市。将在城镇稳定就业的农民工逐步纳入城镇住房保障体系,加大廉租房和经济适用房的建设,让他们在城市买得起房,住得起房,租得起房。迁入地政府在雇用农民工的同时,应给农民工及其家庭提供入户的条件,变农民工劳动力转移为家庭式迁移,承担各项公共服务的义务,把农民工子女教育问题根据国家义务教育法的规定,纳入打工城市范围,加以统筹解决。只有解决好农民工在城镇的就业和生活问题,才能淡化身份差别和身份意识,增进农民工在城市的归宿感。

3.1.2 提升新生代农民工的城市生存能力

当前要推进农民工市民化,就要进一步拓展城市、城镇的就业空间、公共服务能力和承载能力。企业是解决我国新生代农民工就业的主渠道,政府应加大对企业,特别是民营企业、中小企业的扶持力度,为企业营造宽松、良好的发展环境。对吸纳新生代农民工就业较多的行业、企业实行税费减免和财政补贴,在融资和用地等政策方面营造宽松、良好的发展环境。就业技能的提升是减少未来的就业风险的根本,政府应根据企业需要和农民工的需求,大力开展多种门类、多种形式的就业培训服务,增强新生代农民工外出适应能力和就业能力。同时改变新生代农民工的就业观念,引导其理性择业,切实提高其就业质量。

3.2 企业:加强对新生代农民工的人文关怀

3.2.1 改革薪资制度

为了应对“用工荒”,不少企业为招揽工人提高工资待遇,但在用人成本严格控制下,涨薪的空间也越来越小。企业需要在农民工的薪资激励上有所创新。企业可考虑将农民工的薪资与工作年限结合,采取连续累计的方式逐级增长;实行全勤奖、高温津贴、春节过后,给及时到岗职工发红包等以充分调动其积极性,减少用工短期化和流动率高的现象。同时推进工资集体协商,形成工资公平决定机制,引导企业合理确定和及时调整职工工资,努

力形成企业和职业利益共享机制。

3.2.2 注重职业发展

对于“钱途”和“前途”的理性化看待,已经成为当前新生代农民工找工作的重要标杆,他们在选择岗位时,更多地看重自身能力提升和长远发展空间。如今的用工荒,除了职业累、不够体面,发展空间有限成了辞职主因。对于企业来说,要加强对农民工的技能培训和职业生涯规划,切实提高农民工的就业能力,畅通上升渠道,引导农民工进行长远打算。同时企业应加强文化建设,引导农民工认同企业文化,把自身的价值实现和企业发展联系在一起,成为命运共同体。

3.2.3 改善工作环境

中华全国总工会2011年2月20日发布的一份新生代农民工调查报告显示农民工的工作环境总体水平一般偏差,建筑业、采掘业、服务业和制造业的工作环境都不容乐观,职业安全隐患较多。企业应改善工作环境,消除生产安全隐患,加强职业病的防范。如今衡量一份工作好坏的标准正在多元化的发展,包吃住、双休、娱乐生活、交通方便等这些实实在在的要求,正在成为维护一份稳定工作的基准点。这些实现体面生活的福利,正在超越涨薪成为吸引人才的新思路。

3.2.4 鼓励参与管理

企业鼓励农民工参加企业民主管理是一种双赢的行为。过去农民工的工资水平是由企业单方决定的,农民工只能被动的接受,而在农民工参与民主管理之后,可以通过工资集体协商,为自己争取合理的报酬,其价值得到了认可,而且这种认可还会随着企业的发展同步提高。企业应结合实际,积极探索,大胆实践,不断完善组织农民工参加的各项职工民主管理制度,让农民工充分参与企业管理和企业事务,增强其主人翁意识。总之,企业只有尊重农民工、发挥其聪明才智,才能加快发展。

3.3 新生代农民工:增强体面劳动的意识

首先,体面劳动的缺失主要集中在城市低层次劳动者及农民工中,这些人都是受教育程度低、技能低,在社会竞争中处于劣势。技能水平与学历知识成为实现其体面劳动的最根本因素。为了能体面地劳动,新生代农民工要转变观念,自觉自愿地投入到提高自身素质的行动中,主动提高自己的知识和技能,学会创新,适应新技术革命迅速发展的要求,提升自己的社会地位,增强自身的竞争能力。

其次,作为体面劳动的主体,新生代农民要树

立充分的自信心,树立劳动光荣的理念,必须充分认识到自身享有的权益,认识到实现体面劳动对其自身的重要意义,学会依法保护自己的各项权利,

明确通过签订劳动合同等多种合法形式,改善自己在劳动就业、劳动保护、劳动报酬和社会保障等方面的条件,只有这样才能实现劳动的体面。

注释及参考文献:

- [1]半月谈社情民意调查中心.影响新生代农民工尊严感的四大因素[J].半月谈,2011,(12):56-58.
- [2]韩长赋.新生代农民工社会融合是个重大问题[N].光明日报,2012 03 16.
- [3]杨志明.积极解决新生代农民工的权益和发展问题[J].求是,2011(17):40-42.
- [4]黄 闯.“民工荒”视域下新生代农民工就业研究[J].理论研究,2011(4):26-28.
- [5]王永芳.以人为本:实现农民工体面劳动的价值取向[J].中国劳动关系学院学报,2011,(2):89-93.
- [6]周德军.新生代农民工权益诉求下的长三角与珠三角“民工荒”研究[J].安徽农业科学,2011,39(34):21444-21446.

"Labor Shortage" Highlights the New Generation Migrant Workers' Demand for Decent Labor

XIE Chuan-hui, CHENG Ye-bing

(*Anhui Science and Technology College, Fengyang, Anhui 233100*)

Abstract: "Labor shortage" has become increasingly prominent in recent years, with complex causes, but unlike previous years, with the growing of the new generation of migrant workers groups, "labor shortage" is increasingly obvious due to the increase of demands. In addition to the remuneration packages, their demands for security and dignity just like urban workers are also growing strongly. They are eager to achieve decent work. In order to ease the labor shortage, government and industries should work together, to respect for the rights of migrant workers' demands, to build a good employment environment, and promote them to get decent work for the new generation of migrant workers.

Key words: Labor shortage; Decent work; Generation of migrant workers