

四川省羽毛球裁判员基本结构的现状分析与对策研究

聂上伟, 阙宁, 朱敏

(成都体育学院, 四川 成都 610041)

【摘要】通过对四川省羽毛球裁判员的调查分析,结果表明:四川省羽毛球裁判员队伍存在缺乏高级别的年轻裁判、性别比例和年龄结构不均衡、兼职裁判过多、培训机会少、管理体制不完善、缺乏相应的考核制度等问题,并提出相应的对策,以适应四川省羽毛球比赛的要求,确保四川省羽毛球竞赛工作快速发展。

【关键词】羽毛球裁判员;基本结构;现状;对策

【中图分类号】G847 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1673-1891(2011)04-0115-03

1 研究目的

羽毛球运动的可持续发展离不开精彩的羽毛球比赛,而羽毛球裁判员既是比赛过程中的组织者,又是比赛胜负的裁定者。所以说,羽毛球裁判员是羽毛球运动的重要组成部分。在新的社会转型时期里,加上随着新规则的实行和新参赛办法的出炉使得这项运动的竞争场面变得更加激烈。为此,现代羽毛球运动的发展对羽毛球裁判工作提出了更高、更新、更全面、更复杂的要求,羽毛球裁判工作面临前所未有的巨大挑战。四川有着悠久的羽毛球运动历史和良好的羽毛球运动群众基础,最近两年的亚洲羽毛球锦标赛都将在四川省体育馆举行,这样世界级的高水平羽毛球赛事在川举行,对于四川羽毛球裁判员来说既是机遇又是挑战。然而目前关于对四川省羽毛球裁判员基本结构与现状的专题调查和对策研究尚处于空白状态。因此,了解和掌握四川省羽毛球裁判员基本结构的现状很有必要,通过探索适合四川省羽毛球裁判员的培养机制,加强裁判员队伍的培养与管理,对提高四川省羽毛球裁判员队伍整体业务水平和执裁能力、促进四川羽毛球事业的快速发展具有现实的意义。

2 研究对象与方法

2.1 研究对象

选取四川省第十届、十一届省运会羽毛球裁判员及2011年亚洲羽毛球锦标赛四川籍羽毛球裁判员共计66名作为研究对象。其中国家级裁判员12人,国家一级裁判员54人。

2.2 研究方法

(1)文献资料法。分别在成都体育学院图书馆和四川省运动技术学院乒羽中心竞训科办公室收集、整理相关资料文献,并通过互联网、校园网查阅了相关电子文献资源,为本调查研究奠定了一定的

理论基础。阅读、查看中文期刊全文数据收集的相关研究文献20余篇。

(2)调查法。通过走访四川省乒羽运动管理中心负责人、竞训科办公室了解当前在四川省乒羽运动管理中心注册羽毛球裁判员的情况以及裁判队伍基本结构现状。

(3)统计分析法。对在四川省乒羽运动管理中心注册的羽毛球裁判员的级别结构、男女比例、年龄结构、地域分布、教育程度及从事职业情况分别进行统计、对比与综合分析。

3 研究结果与分析

3.1 四川省羽毛球裁判员队伍级别结构、性别比例情况

表1 四川省羽毛球裁判员队伍级别结构、性别比例情况一览表

类别	人数	%	女	%	男	%
国际级	0	0	0	0	0	0
国家级	12	18.2	4	33.3	8	66.7
一级	54	81.8	24	44.4	30	55.6
合计	66	100	28	42.4	38	57.6

从表1中数据表明,四川省目前还没有国际级羽毛球裁判员,国家级裁判员有12名,占总裁判人数的18.2%;一级裁判员有54名,占总裁判人数的81.8%。由此可见,四川省目前的羽毛球裁判员队伍主要是以一级裁判员为主,国家级和国际级等高级别、高水平的裁判员比例偏少。通过调查了解,高级别的羽毛球裁判员与国内其他羽毛球强省之间还有明显差距。其中国家级裁判员中有4名女性裁判员,占国家级裁判员总数的33.3%,8名男性裁判员,占国家级裁判员总数的66.7%。在一级裁判员中女性有24名,占据一级裁判员总数的44.4%;男性裁判员有30名,占据一级裁判员总数的55.6%,可以清晰看出,裁判队伍中男女裁判比例失衡,加上

收稿日期:2011-06-10

作者简介:聂上伟(1985-)男,四川什邡人,在读硕士研究生,研究方向:体育教育训练学。http://www.cnki.net

级别分布不合理,这种现状不利于四川省羽毛球裁判水平进一步的提高。

造成这种现状的主要原因:虽然四川省羽毛球运动有良好的群众基础,但是四川省羽毛球运动的竞技水平不高,近两年来都未挤进羽超联赛,这就导致了四川省很少有裁判能有机会去参加羽超联赛的高水平临场执裁工作,因而裁判水平很难有更

高水平的提高。另一方面是由于市场经济的严重冲击,促使年轻一代裁判员价值观改变,在他们看来当前的羽毛球裁判工作不是获取经济利益、实现个人价值的最佳途径,使得从事裁判工作的人员和精力都在逐渐减少,这就直接导致四川省难以在短期内孕育出高级别的裁判来。

3.2 四川省羽毛球裁判员队伍年龄结构

表2 四川省羽毛球裁判员年龄结构情况一览表

级别	30岁以下		30岁~39岁		40岁~49岁		50岁~59岁		60岁以上	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
国际级	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
国家级	0	0	2	16.7	2	16.7	7	58.3	1	8.3
一级	12	22.2	11	20.4	19	35.2	12	22.2	0	0
合计	12	18.2	13	19.7	21	31.8	19	28.8	1	1.5

从表2中的调查数据得知:国家级裁判员队伍中30岁~39岁占总裁判数的16.7%,40岁~49岁占总裁判数的16.7%,50岁~59岁占总裁判数的58.3%,60岁以上的裁判占总数的8.3%。由此可见,四川省的国家级羽毛球裁判员大多数年龄都在50岁以上,拥有高级别的年轻裁判员比例太少,说明高级别的裁判员年龄结构中出现了断层危机。而在一级裁判员队伍中,年龄在30岁以下的占总数的22.2%,30岁~39岁的裁判占总数的20.4%,40岁~49岁的裁判占总数的35.2%,50岁以上的占总数的22.2%。由此得知,在一级裁判54人队伍中主要还是以中青年为主,年龄结构组成相

对合理^[1]。

裁判年龄结构偏差出现的主要原因是:高级别的裁判队伍中大都呈现出老龄化的趋势,与大型赛事过于依赖高年龄的老裁判,而忽视了对年轻裁判的培养的实事分不开。另外一方面是国内羽毛球裁判晋升需要较长的年限和丰富的临场执裁经验及大型赛事的执裁经历,四川省的年轻裁判参加全国比赛的执裁机会很少,进一步导致了培养周期的延长,大量的年轻裁判长期停滞在一级裁判的级别上,因而在高级别的裁判年龄结构中出现了上述的明显断层现象。

3.3 四川省羽毛球裁判员队伍地域分布

表3 四川省羽毛球裁判员地域分布情况一览表

地区	成都	乐山	宜宾	绵阳	南充	雅安	泸州	达州	内江	自贡	攀枝花	合计
国际级	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
国家级	9	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	12
一级	40	3	3	2	2	0	0	1	1	1	1	54
总计	49	3	3	2	2	2	1	1	1	1	1	66

从表3数据得知,四川省羽毛球裁判员主要集中在成都、乐山、宜宾、绵阳、南充和雅安这几个地区,其中分布在成都的裁判占绝大部分,占到了裁判总数的74%。这种分布情况可以说明在这些地区的羽毛球运动发展良好,拥有雄厚的群众基础,业余训练和各种羽毛球比赛也开展得较多,竞技水平相对较高,对裁判员的需求量大。但同时也暴露出了四川省各地区羽毛球裁判分布不均衡的态势。

造成四川省羽毛球裁判员分布不均衡的原因有:四川省地处我国西部地区,受地理条件和环境资源等因素的制约,社会经济发展较为落后,区域

内各地市州经济发展状况不平衡,成都、绵阳等城市经济发展较快,人们的生活水平提高,业余文化生活和运动健身的意思较强,参与羽毛球运动的人比较多,各种类型的羽毛球比赛也颇为频繁,因此对羽毛球裁判员的需求量大,裁判员的锻炼机会也随之增多。其他地区的经济发展缓慢,与上述城市之间的差距很大,经济条件在一定范围内限制了羽毛球运动的开展,热爱和参与这项运动的人只有少数,比赛数量极其有限,竞技水平不高,低水平的比赛难以培养出高级别的裁判员,裁判员的发展就此受到遏制^[2]。

3.4 四川省羽毛球裁判员队伍受教育程度

从图1四川省羽毛球裁判员受教育程度情况比例图反映来看,四川省羽毛球裁判员队伍中具有研究生学历的人员占6%,具有大学本科学历的人员占59%,是整个裁判队伍的一大半,具有专科学历的人员占24%,而在专科学历以下的裁判占11%。从调查统计的情况悉知,四川省羽毛球裁判员的文化结构相对合理,大都接受过高等教育并取得相应的学历文凭,在文化素养和理论水平上能够胜任裁判工作,但是外语水平相对贫乏,难以满足国际大赛的需求,这也是四川省裁判难以晋升更高级别裁判的一个原因。因此,加强外语的学习和交流应受到更大重视。

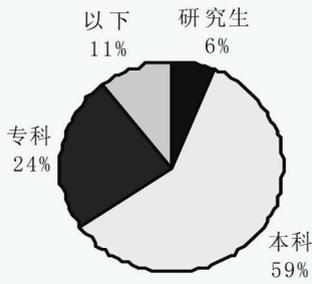


图1 四川省羽毛球裁判员受教育程度情况比例

3.5 四川省羽毛球裁判员队伍职业分布情况

从图2中统计情况得知,四川省羽毛球裁判员从事的职业领域主要涉及到4种行业,其中高校体育教师占34%,中小学体育教师占23%,体育工作者占17%,其他行业的占26%。他们中大多数都是体育教师和体育相关行业的体育工作者,有一定的羽毛球运动经历,对这项运动的了解较深刻,利于从事裁判工作。但从图中统计数据反映来看,还有相当部分裁判是从事其他行业的,这样的兼职裁判占到了四川省羽毛球裁判员总数的26%,他们只是出于喜爱裁判这项工作,而对羽毛球这项运动的深入了解并不多,客观上阻碍了四川省整个裁判队伍业务水平提高。因此,在以后的裁判员选材、培养过程中应该具有重点,注重针对性和计划性。

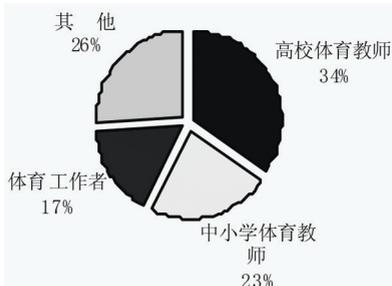


图2 四川省羽毛球裁判员队伍职业分布情况

4 建议

4.1 转变思想,提高认识

现代社会发展过程中无时无刻不充满着竞争,对于羽毛球裁判这个行业来说也无一例外。因此,四川省关于羽毛球裁判员的培养也应转变思想,提高认识,适应社会整体发展的趋势,在人才培养过程中不能墨守成规、论资排辈,创新思维和竞争理念应得到灌输和提倡。首先,建立一套完善的年轻裁判员选拔机制,为优秀年轻裁判的脱颖而出搭建平台、提供机会。其次,提供公平公开的执裁机会,充分利用最近两年在成都举行亚洲羽毛球锦标赛的难得机会,给予更多年轻裁判参与执裁、学习和锻炼的机会,对于有潜力和资格的年轻裁判要重点培养,提早晋升,以缓解四川省高级别裁判员年龄结构出现的断层危机。

4.2 完善培训制度,建立考核机制

一方面加大对四川省羽毛球裁判员的培训力度,创造条件,定期召开专题讲座,集中进行专业培训,学习新的裁判法、竞赛规则与执裁技巧等,从而提高裁判队伍的理论知识和专业水平。另一方面建立全省羽毛球裁判员人才库,遇到大型比赛时统一调度和使用,并对临场执裁情况和执法成绩进行考核,考核成绩将作为晋升资格的一项重要参考依据。

4.3 加强外语学习,重视计算机操作

现代羽毛球赛事早已走向了国际化,随之而来的羽毛球裁判队伍也应与国际接轨,面对这样的发展趋势,四川省裁判员的培养和发展应高瞻远瞩,重视外语的学习,加强对裁判员外语的考核力度,熟悉计算机操作系统,会熟练使用国际大赛通用的比赛软件。为裁判员拓宽信息渠道,搭建交流平台,并以亚洲羽毛球锦标赛在成都举办为契机,促使四川省裁判员与外籍裁判的交流合作。

4.4 裁判员的选拔要有重点、有计划

针对四川省目前裁判队伍中出现的一部分其他行业从业人员单凭兴趣爱好来从事到羽毛球裁判工作中的情况,在今后四川省羽毛球裁判员的选拔和培养应具有针对性,要有重点、有计划,切忌盲目培养,从粗放型培养模式转变为集约型培养模式。选材时可以重点把体育学院的学生和其他综合性大学体育系的学生,尤其是羽毛球专项的学生以及高校和中小学体育教师这类人群纳入重点考虑范畴之内^[9]。

Investigation and Reflection on Current Situation of Practical Education of Yi College Students

——In a Case of Yi College Students of “The First Class” in Xichang College

XIAO Xue

(*School of Yi Language and Culture, Xichang College, Xichang, Sichuan 615022*)

Abstract: Personnel training of western region is a reliable guarantee for western economic and social development. Therefore, practical education as an effective method of training becomes a focus of attention. This paper investigated and studied the current situation of the practical education on Yi college students of “the first class” in Xichang College, analyzed its shortages, and came up with some suggestions. At last, this paper said that only paying more attention to the practical education of Yi students can we change our ideas and teaching ways, and achieve the harmonious, perfect and healthy development of national education.

Key words: Yi college students; Practical education; Investigation; Reflection; Suggestions

(上接117页)

注释及参考文献:

- [1]余贞凯.云南省网球裁判员队伍基本结构的现状分析与对策研究[J].玉溪师范学院学报,2010(5):15.
- [2]郑军.四川省篮球裁判员队伍基本结构的现状分析与对策研究[J].成都体育学院学报,2008(6):54-55.
- [3]邹吉玲.黑龙江省田径裁判员队伍现状调查与分析[J].吉林体育学院学报,2008(1):38.

Existing Condition Analysis and Countermeasure Research on Basic Structure of Badminton Referees in Sichuan Province

NIE Shang-wei, QUE Ning, ZHU Min

(*Chengdu Sport University, Chengdu, Sichuan 610041*)

Abstract: According to the investigation of badminton referees in Sichuan Province, results show that the team have such problems: it lacks of high level young referees, the imbalance of sex ratio and age structure, there are more part-time referees and less training opportunities, the incomplete management system, it lacks of corresponding evaluation system. The paper put forward corresponding countermeasures to these problems, so it will be more adaptable to the Badminton Match, also it will promote the development of the Badminton Match.

Key words: Badminton referees; Basic Structure; Existing condition; Countermeasure