

关于技工荒问题的相关研究

张庆珂

(西南财经大学 金融学院, 重庆 611130)

【摘要】我国目前存在较为严重的技工荒现象,其具体表现形式为技术工人技术水平结构失衡、工种配置结构失衡、年龄结构断层、地域分布结构失衡。技工荒成因有社会价值评判体系存在片面性、技工劳动力供求之间信息不畅、福利性因素的影响、主观因素造成流动性偏大等。在此背景下,政府应该在坚持市场机制调节的基础上,充分发挥导向和服务职能,加强政策倾向,深化改革,在全社会范围内深化多元价值认同,建立科学技能评价体系。

【关键词】技工荒;现状;成因;对策

【中图分类号】F249.2 **【文献标识码】**A **【文章编号】**1673-1891(2007)02-0093-02

广义的技术工人包括技工、技师、高级技师等,是指在生产、运输和服务等领域一线,掌握专门知识和技术,具备相应的操作技能,并在工作实践中能够解决有关技术和工艺的操作性难题的人员。在我国长期经济建设和社会发展过程中,技工做出了不可磨灭的功绩。近年来,技工荒开始频频见诸于报端,并已成为制约我国经济和谐发展的一大“瓶颈”,为解决已存在的诸多问题,我们需要认清现状,探究原因,并找到解决办法和对策。

一 技工荒问题现状

根据劳动和社会保障部最近发布的 2006 年全国 99 个城市劳动力市场供求状况,我国中高级技能人才依然供不应求。其中,高级工程师、高级技师和高级技能人员的求人倍率(即招聘职位与求职人数之比)最高,分别为 2.08、1.96 和 1.71。这表明,我国持续多年的“技工荒”现象仍较严重。

技工荒现象表面上看起来错综复杂,外在形式较为杂乱,但是认真分析发现,并非没有规律可循,一言以蔽之,“技工荒”的原因可以用各类结构性失衡概括:

1. 技术水平结构失衡

截至目前,我国技术工人队伍的结构特征上,技师、高级技师仅占 4% 左右,这与发达国家 20% ~

40% 的比例相差甚远,发达国家高、中、初级技工的比例是 35% : 50% : 15%。据测算,到“十一五”的初期,我国技能劳动者需求总量将增长 20% ~ 25%,其中,高技能人才所占比例预计增长 15% ~ 20%。高素质、高技能的高级技师严重匮乏才是技工荒问题现阶段的突出表现。盲目扩大低级技术工人人数规模,结果只会适得其反。

2. 工种配置结构失衡

职业技术学校是向社会集中提供技工的最主要供体。某些职业技术学校片面追求当前热点经济,学生进校时学习热门技术,但是当毕业时因为市场需求发生变化,造成学生难以学以致用。而真正市场需求的职业又因之前专业设置不具备前瞻性,不以市场为导向,造成了大量空缺。

3. 年龄结构断层

一名初级技术工人成长为高级技工需要 6 ~ 8 年时间甚至更多,我国技术类学校起步较晚,新生技术工人尚在成长期,而老技工面临退休离职。加之我国目前经济高速增长,由此带来对技工的需要量成倍递增,最终造成技术工人出现青黄不接、新老断开现象。这在我国经济发展特殊时期具有一定的特殊性,各地可以结合实际情况,具体处理关于老技工的退休制度,防止片面的“一刀切”,以缓解年龄结构断层。

4. 地域分布结构失衡

收稿日期 2007-4-30

作者简介 张庆珂(1985-),男,2004 级金融本科学学生。

因为技工劳动力市场的动态属性、信息的不完善及现行经济制度的影响，技工劳动力市场摩擦性失业问题严重。A 地技工堆积而 B 地职位空缺的现象屡次发生，综其究竟，是由于劳动力市场信息梗塞造成的。

二 我国技工荒问题的成因

1. 社会价值评判体系存在片面性

目前由于我国处在社会转型期，普通高校毕业生由于实践技能的欠缺而无法满足市场的需求，但是大部分人当初宁愿选择进入差一点的大学，也不愿去技校，因为谁也不想承担技工的“文凭劣势”带来的酸楚。

2. 技工劳动力供求之间信息不畅

相比于技工劳动力市场，政府通常更关注于大学生与下岗职工再就业的劳动力市场，由此造成技工市场缺乏建设和投入，供求信息流动极为不畅。

3. 福利性因素的影响

一是基本工资收入。具体表现为收入低、住房条件差、“三险一金”没有切实保障，尤以小企业更为明显。二是工作环境。技术工人工作环境风险性普遍较高，但企业方为节约建设成本，通常没有将职工工作风险充分纳入考虑范围。

4. 主观因素造成技工人才流动性偏大

众多毕业生因为对就业认识不深，期望值过高，或者好高骛远、拈轻怕重而无法在技术工作岗位上获得长久锻炼，造成技工流动性偏大，高流动性进而带来技工劳动力市场的紊乱。

三 对策与建议

1. 政府在坚持市场机制调节的基础上，充分发挥导向和服务职能

劳动力市场上的技工短缺与调适导致了流动，而短缺与调适又是技术工人的重要存在形态之一。

参考文献：

[1] 莫荣. 2003~2004 年中国就业报告[M]. 北京: 中国劳动社会保障出版社, 2004.
 [2] 冯桂林. 我国高技能人才需求问题的调查与思考[J]. 江汉论坛, 2005 (8): 126-130.
 [3] 胡煜慧. 对技工教育的几点思考[J]. 西北职教, 2006 (4): 21.

在市场经济体制下，经济发展对技工的需求是通过市场运作机制来完成的，这种机制要求供需双方获得充分的信息沟通，因此政府应大力构建起规范化运作的劳动力市场体系，使劳动力市场管理机构成为集市场信息汇集、整理、研究、发布于一身，劳动力资源统计、调剂与管理于一体的现代化信息中心。

2. 政府加大重视

政府加大财政支出，用于集中改善技术工人用工环境、技工劳动力市场建设、福利待遇等方面，同时出台相关法规切实保障技术工人权益得以落实。并加大在农村宣传力度，农村在外来务工人员和学生一直是技术工人的主要构成群体，加大农村宣传，将有助于技工队伍的扩充。

3. 深化技工教育体系改革

一是重视技术工人技能培训。我国每年由于不良产品造成的经济损失多达 2000 多亿元，占我国 GDP 的 2%。产生上述问题的原因是多种多样的，但其中一个十分重要的原因就是缺乏一支高素质的技术工人队伍。职业技能培训尤其是对新生劳动力的技能培训，必须摆到各级政府的重要议事日程上。因为这是事关劳动力素质的提高，事关国家就业工程的成败，事关我国制造业长远发展的大事。二是技术学校明确办学思路，合理设置专业，加强师资队伍建设和下力气提高技术学校教学水平。技工学校的课程设置要体现综合性原则，在保持自身特点和职能的同时，打破学科间的堡垒，既有技术课程教育，又与普通教育、职业技术教育、文化素质教育体系中的不同专业相互补充、相互影响、相互促进。

4. 在全社会范围内深化多元价值认同，建立科学技能评价体系，使收入待遇与工作技能挂钩

应在社会倡导建立科学合理的职业资格证书制度和体系，完善建立激励制度，鼓励高技能人才获得高回报，据此吸引具有较高文化素质和综合技能的人才加入到技术工人队伍。最后我们应看到，愈演愈烈的技工荒既是社会、教育和制度没有充分发育的后果，又是职业教育发展的动力，解决现阶段技工领域的诸多问题，将为我国经济快速发展提供不竭动力。

(下转 107 页)

对象各部分基本形相似并且彼此合乎比例。当然比较要始终贯穿在作业的全过程,要随时进行,不断进行,有比较才能有鉴别。有人主张要进二步退一步地进行比较,即三分之一时间用于比较。即使这样,上述的阶段性的全面检验仍不可少,这对低年级来说,这样强调是有好处的。作画时看形不看线(即着眼点不是跟随线去转而是注意形体),画了以后用形来检查一切,这些都是在素描前阶段把握形体的较好办法。

上述谈到整体地看和从整体着眼去画,立体地看从结构着眼去理解分析形体面形并由此着手去画,要利用切削和善于比较,这些大部分都是准确根据对象的规律与方法,辩证地理解它们的关系,稳妥地加以运用,对画好素描极其方便有利。但也许有人觉得这些都是老生常谈,早已厌烦的东西,且有些人对此已颇为反感。好在目的是为了教好学生,如能引起争辩把一些问题都辩解清楚,也是很有利于素描教学的。

参考文献:

- [1] 马虹,谭鹤民. 素描 ABC[M]. 北京:朝华出版社,1999.

Several Key Points in Sketch Teaching

WU Jia - yue, MA Ke - qie

(Art Department, Xichang College, Xichang, Sichuan 615022)

Abstract: Sketch is the basic course of plastic arts. Teaching sketch well can make students learn other specialized courses of plastic arts smoothly. This paper points out several key points in sketch teaching as well as the methods and steps to learn sketch. It may serve as guideline for sketch teaching and learning.

Key words: Sketch; Entirety observe; Structure; Three - dimensional effect; Compare

(责任编辑:张荣萍)

(上接 94 页)

Research on the Shortage of Skilled Mechanics Problem

ZHANG Qing - ke

(Finance College, Southwest University of Finance and Economics, Chongqing 611130)

Abstract: At present our country has a shortage of skilled mechanics, the concrete forms of it are the technical workers technical level structure being unbalanced, the kind of work in factory disposition unbalanced, the age bracket for works and the region distributed unbalanced. The causes of mechanic shortage include that judgment for social value system existence is biased, the information between mechanic labor force supply and demand is impeded, and the welfare factor. In this context, the government should, on the basis of market regulation mechanism, give full play to its guide and services functions, then strengthen policy orientation and deepen reform, make the whole society establish the right pluralistic - values - agreement and skills evaluation system.

Key words: The shortage of skilled workers Situation; Causes; Countermeasures

(责任编辑:张荣萍)