

浅析我国民族地区民营企业发展的困境及突破点

麻三山

(吉首大学政法学院 湖南吉首 416000)

摘要:加快民营企业的发展,对于促进我国民族地区的经济发展有着十分重大的意义。我国民族地区的民营企业虽然在近些年来得到了较快的发展,但也存在着不少问题,其在发展的过程中遇到了很多障碍。民族地区的民营企业只有解决好这些问题,突破这些障碍,才能取得真正意义上的发展和腾飞。

关键词:民族地区;民营企业;发展

中图分类号:F279.27

文献标识码:A

文章编号:1008-4169(2004)03-0054-07

我国的民族地区,主要是指我国少数民族的自治地方,即各自治区、自治州、自治县(旗)等,包括了我国的内蒙古、新疆、西藏、宁夏、广西等5个自治区,30个自治州,120个自治县(旗),包含了蒙古、回、藏、维吾尔、苗、彝、壮、布依、朝鲜等55个少数民族和汉族人口16,784.01万,占全国总人口的13.70%,其中少数民族人口为7,658.15万人;民族自治地方面积积达6,119,600平方公里,占全国总面积的63.75%^①。

一、我国民族地区发展民营企业的重要意义

民营企业是非国有企业的总称,包括个体企业、私营企业、乡镇企业、股份合伙制企业、国家不控股的股份制企业、国有民营企业以及其他形式的集体企业等。其中前4种类型构成民营企业的主体。在全国各地尤其是沿海地区民营企业取得巨大成就的今天,借鉴沿海发达地区的成功经验,加快民族地区民营企业的发展步伐,对于促进我国民族地区的经济社会进步,有着极为重要的现实意义。

(一)发展民营企业,可以发展生产,促进民族地区国民经济的快速增长。实践表明,发展民营企业,对于筹集民间资金,充分调动民间的物资、技术、人才等生产要素投入生产,对于发展生产,促进我国的社会主义经济建设有着特殊的意义。近些年来,我国的民营企业等非公有制经济从小到大,从

少到多,从很少受到关注到倍受青睐,发展迅猛,至今已构成我国国民经济的重要组成部分。据资料统计,截止到2001年底,中国民营企业已达2,028,500户,从业人员2,714万人,注册资本18,212亿元人民币,连续几年来,私营企业对我国GDP增加的贡献连续达到60%以上^②。近些年来,民营经济不仅在数量上得到了急剧的增加,其在质量、实力上也得到了很大的提高。民营企业正以强劲的发展势头,成为推动我国国民经济增长的最有活力的一道亮点。可见发展民营企业,对于我国民族地区经济增长的促进作用是十分明显的。

(二)发展民营企业,可以吸收广大城乡剩余劳动力,缓解就业压力。随着产业结构的调整,以及现代科技在农业中的使用,将会产生出越来越多的剩余劳动力,给民族地区的就业带来很大的压力。而发展民营企业,可以在很大程度上解决这个问题。例如2003年,湖南湘西土家族苗族自治州年销售收入达500万以上的132家规模民营企业中,就吸收当地劳动力达23247人,为缓解该地区的就业压力做了极大贡献^③。

(三)发展民营企业,可以结合民族地区的资源状况,发挥出民族地区的特色和优势。我国的很多民族地区有着丰富的资源,如矿产资源、动植物资源、土特产资源和劳动力资源等,有着各种各样的优势,如民族文化优势、民族传统生产技术和民间配方优

收稿日期:2004-06-30

作者简介:麻三山(1974—),男,苗族,湖南省花垣县人,硕士研究生,曾在国家民委从事我国边境民族地区的经济社会开发工作,现在吉首大学政法学院任教,主要研究方向为我国民族地区的经济发展研究、民族文化保护等。

①《中国民族统计年鉴》(2000年),第438页,赵显人主编,民族出版社2000年版。

②资料来源:《联合早报》,2002年4月19日资料。

③资料来源:湘西州民营经济发展局统计科,作者采访资料,2004年6月5日

势、后发优势、区位优势(如地处边境的民族从事边境贸易),有的甚至掌握科技优势和人才优势等。而发展民营企业,可以使民族地区根据自身资源优势,发挥出自身的特色和优势出来,从而极大地推进民族地区的经济发展。

(四)可以调整产业结构,促进农业现代化,推进我国民族地区的城镇化建设。我国的很多民族地区由于历史、自然条件等原因,经济上一直都较为落后,产业结构很不合理,即第一产业比例过大、第二、三产业比例过低,城镇化水平低,这种状况不利于民族地区国民经济的协调发展。而大力发展民营企业,可以改变这种不合理的产业结构状况,促使产业结构的升级换代,促进该地区经济的健康协调发展。

(五)发展民营企业,可以增加人们收入,提高人们的物质文化生活水平。我国的民族地区由于地理条件差、基础薄弱、起步较晚等方面的原因,经济发展程度相对较低,人们的生活水平还不高,还存在着很多贫困地区,至今仍有一定数量的贫困人口生活在温饱线以下,而发展民营企业,可以创造很多就业机会,充分利用当地资源,发挥当地人的聪明才智,增加他们的收入,提高人们的物质文化生活水平。

(六)发展民营企业,对于增加国家税收,对于维护社会的安定团结,推进我国的现代化建设有着极为重大的意义。民族地区的民营企业在自身的发展过程中,通过自身的不断努力奋斗,创造出了良好的经济效益和社会效益,为提高民族地区的经济实力,为维护社会的稳定做出了重要贡献,例如2003年,仅湘西州年销售收入500万元以上的132家规模企业实缴税金27,849万元,大大的提高了该地区的经济实力。

近几年来,我国民族地区的民营企业发展迅猛,长势喜人,不仅在数量上得到了急剧增长,其在结构、质量和经营效果上也得到了大大的提高,截至目前,我国的民族地区已涌现出一大批实力比较雄厚的民营企业,如湘酒鬼股份有限公司、泰丰有限责任公司、花垣振兴化工股份有限公司等,这些民营企业已成为我国国民经济的重要组成部分,为我国民族地区的经济增长和我国综合实力的提高起到了非常关键的作用。因此,发展民营企业,对于民族地区的经济社会发展有着极为重大的意义。

二、我国民族地区发展民营企业存在的一些问题

我国的民族地区在发展民营经济过程中虽然取得了一定的进展,但是由于各方面的原因,如自然条件、历史、经济发展水平等因素的影响,我国民族地区民营企业的发展程度仍然十分低,同其它地区民营企业的发展水平相差甚大,同沿海发达地区相比更是悬殊,该地区在发展民营企业的过程中还存在着不少的问题,主要体现在以下几个方面:

1. 该地区民营企业总体规模小、数量少、竞争力差,对经济增长的促进作用有限。

虽然近些年来我国民族地区的民营企业有了一定的发展,但其总体发展程度仍十分的低,效果还不够理想。从地区上来看,我国的沿海地区由于地理位置优越、经济基础好、开发较早的原因,经济发展程度高,很多企业已经完成了原始积累阶段,民间资金充裕,因此,发展民营企业相当便利;而地处偏远的民族地区由于自然条件差、基础薄弱、起步晚等方面的原因,经济发展程度低,很多地方甚至刚刚解决温饱问题,民间资金缺乏,发展民营企业相当困难。因此,同沿海相比,我国民族地区民营企业数量少、规模小、竞争力差,难以与全球市场竞争。无论是从数量、规模,还是质量、结构和经营效果来看,其实力都和沿海发达地区相差上很多倍。例如从数量上来看,以湘西土家族苗族自治州为例,至2003年底,湘西州私营企业总数为1257家,其中年销售收入500万以上的规模企业132家,利润总额11,733万元^①;而至2002年底,江苏、浙江、广东、上海、山东和北京市6省市的私营企业数都分别超过20万户,其私营企业总数占全国比重近60%,GDP占全国比重达42.7%;此外,民族地区的民营企业发展程度低,层次不一,覆盖面窄,发挥的作用也极其有限。由此可见,民族地区民营企业如此小的发展规模,使其对国民经济的增长作用和对该地区的辐射作用是极其微小的,也使其很难经得起全球市场竞争中的大风浪。

2. 外部环境差(含基础设施、市场、政策环境等方面)。

外部环境差,是我国民族地区发展民营企业所面临的一个十分严峻的问题。其外部环境差,主要表现在以下几个方面;第一是表现在基础设施建设上面。我国的民族地区大多地处偏远,地形复杂,山脉、河流、高原、草原和沙漠分布较广,其中有相当部分

^①资料来源:湘西州民营经济发展局统计科,作者采访资料,2004年6月5日

为高寒地区,自然条件恶劣;干旱半干旱面积比重大,气候干燥,部分地区甚至缺乏人类生存的条件。由于以上自然条件、历史的原因,使我国的民族地区大多处于封闭半封闭的自然状态,经济发展滞后,基础设施条件极差。同时,由于一些少数民族地区不合理的耕作方式、超载过牧和毁林开荒等不合理开发,造成民族地区原有的部分基础设施遭到破坏,水土流失严重,生态系统失衡。这种情况虽在后来得到了较大的改观,但由于民族地区的自然环境差、基础薄弱等原因,使其基础设施建设仍落后于全国平均水平,尤其是在高速公路、有线电视、通讯、计算机网络等现代化设施的普及率方面。民营经济的发展需要良好的基础设施,以上问题的存在,严重阻碍了我国民族地区民营企业的发展。第二、受经济发展水平的限制。民营企业的发展需要良好的物质基础做后盾,需要良好的外部经济环境进行刺激(如市场需求、该地区的人均消费水平、消费的拉动等),而民族地区经济发展水平过低、人口分散,消费水平低等,给民营企业的发展带来许多不利的影响,使其发展后继无力、市场发展空间狭小。第三、是表现在政府各项优惠政策的制定和落实方面。民族地区各级政府为了发展民营经济,虽然制定了很多优惠措施,起到了一定的积极作用,但这些优惠政策措施力度还不够大,同时也由于地方政府财政紧张等方面的原因,而且也很难落实,最终成为空头支票。第四、还表现在法律和政府的宏观管理方面。很多地方由于传统的原因,还没有转变观念,官本位思想严重,管理混乱,法律意识淡化,只看重国有企业,轻视民营企业,有的不仅不支持民营企业的发展,甚至还抱着对民营企业“宰一把”、“油水好捞”的想法,以权谋私,对民营企业乱摊派、乱收费、乱罚款,给民族地区民营企业带来了沉重的负担和精神枷锁。因此,不良的外部环境因素,成为了阻碍我国民族地区民营企业快速发展的一块绊脚石。

3. 民族地区民营企业的技术结构不合理,产品技术含量低。

我国民族地区的民营企业不仅数量少、规模小,其技术结构也不合理。在产业结构上,民族地区民营企业在第一、二和第三产业都有一定的分布,但在技术结构上,绝大部分的民营企业都是从事农产品加工、矿产品加工、初级原材料生产、餐饮和娱乐等技术含量低的行业,其中有相当数量的民营企业从事矿产品的开采和初加工,涉及“高、精、尖”高

新技术产业的民营企业非常少,很少有专门从事高新技术的研究与开发的企业。仍以湘西州为例,2003年湘西州年销售收入500万元以上的132个规模民营企业所从事的主要行业分别为:农产品加工21个、白(啤)酒制造2个、锰冶炼加工25个、铁合金加工6个、铝冶炼加工30个、水泥制作5个、其他32个,从事高新技术行业的极少。由此可见,我国很多民族地区的民营企业仍以传统的“资源加工型”为主;“高新技术型”、“质量型”和“集约型”所占的比例仍然很小,技术结构极不合理,使其产品技术含量也很低。其中有的民营企业在生产过程中还造成了对资源的浪费和破坏、环境的污染,给当地带来了许多问题。由于缺乏科技人才、经费和相应的创新机制等,这些民营企业很难在短期内迅速提高科技水平。除此之外,民族地区民营企业在地区上的分布也很不合理,民营企业在城市分布的数量多、发展好、辐射面广,在农村分布的很少、发展慢、影响力弱,造成了城乡发展严重对立的二元结构。民族地区民营企业的这种技术结构和分布状况,从长远来说是不利于该地区经济持续稳定发展的。

4. 中小民营企业融资难的问题。

民营企业普遍融资困难,对一些中小民营企业来说更是如此。沿海发达地区资金充足,基础雄厚,信贷活跃,尚存在着民营企业融资难的问题,对于经济落后、地处偏远的民族地区的中小民营企业来说融资更是困难了。融资难最主要表现在银行贷款难上面。中小民营企业由于规模小、实力弱、抗风险能力低等原因,还债能力差,很多银行不愿意给民营企业提供贷款,同时也由于传统观念的影响、所有制地位等方面的原因,很多银行对民营企业实行歧视政策,往往愿意把贷款贷给国有大中型企业,而不愿意贷给民营企业,造成民营企业贷款难。不仅如此,民营企业也很难通过其他金融机构融资,我国民族地区由于经济发展水平和社会条件等方面的原因,大多还没有成立一些支持性的政策性中小银行、类似“贫困地区民营企业发展基金”和中小企业担保体系等方面的机构,还没有开展融资租赁方面的业务等等,民企也很难从其他单位和个人获得资金,能通过上市进行融资的民营企业更是寥寥无几。融资难的问题严重阻碍了我国民族地区民营企业的稳定健康发展。根据作者在湖南湘西、贵州铜仁和黔东南州部分县市民企的一个专项调查显示,有57.7%的民营企业认为制约私营经济健康发展的最主要障碍是融资问题,有72.5%的企业认为获得金融机构的贷款不容

易。

5. 经营、管理上的因素。

民族地区很多民营企业由于人才、经验等方面原因,管理水平不高,经营效果不够理想。很多企业由于经营不善,管理混乱,寿命期比较短,民企“各领风骚三五年”的现象比较普遍。经营管理水平的低下,成为了制约该地区民营企业发展的致命性因素。鉴于许多民营企业是由个人投资或以家族成员联合投资的,其在管理上也带有很雄厚的“家族式”和“家长制”的色彩,尽管“家族式”管理在民营企业创业初期有着许多优点,例如为家族利益的不懈努力和团结、更易团结信任、有更强的凝聚力等,但毕竟由于很多人不懂行,不会管理,没有眼光,经营不善,很容易造成在经营决策上的失误和其他一系列的问题。此外,由于实行“家长式”管理所带来的任人唯亲,以感情代制度,以个人关系代替分工,缺乏科学、合理、行之有效的企业管理制度等弊端,给日常管理带来了极大的混乱。管理水平的低下、现代企业制度的缺乏,严重的窒息了民族地区民营企业的生命力。

6. 人才上的因素。

民营企业普遍人才缺乏,民族地区民营企业所面临的人才问题更是严峻。该地区民营企业人才缺乏,首先表现在企业家素质的缺乏上面。民族地区有相当数量的企业家文化素质不高,法律观念淡薄,缺少文化知识,缺乏相关的经营管理经验,缺少相关的专业训练,很多企业家只知道苦干、蛮干,在管理上“冷、硬、粗”,经营效益不高,被人们称为“农民企业家”、“土企业家”等。因此,在很多地地方还流传着民营企业企业家创业“第一代靠的是胆子、第二代靠的是路子、第三代靠的是票子、第四代靠的是脑子”的说法。有的企业家甚至缺乏诚信,投机倒把,造假卖假,进而影响了整个民营企业在公众中的形象。民营企业家的这种素质,严重的影响了民营企业的健康发展。其次是表现在民营企业的人才结构上面。很多民营企业由于“家长制”或“家族制”体制的缘故,人才缺乏,人才结构很不合理。例如在企业的人才结构中,除了企业主和个别管理人员、技术人员素质较高以外,剩下的绝大部分是同事、亲友、家庭成员和几十个到上百个不等的员工,他们大多都是来自周边地区和外地区的农村剩余劳动力,学历大多都非常低(甚至有很多小学文化程度员工),劳动技术素质都不高,更谈不上有什么高层次人才。而这些民营企业由于各方面的原因,很

难引进到大中专毕业生,也很难从其他企业引进高素质的人才;同时,这些民营企业由于缺乏激励机制,过分强调家族成员的利益,使其他员工的主动性和积极性都不高,缺乏安全感,使很多员工的聪明才智都没有被激发出来,也造成了现有高素质人才的大量外流,造成了民营企业人力资源的极大浪费。民族地区民营企业在人才方面的这种状况,严重影响了民营企业自身素质的提高。

除了以上原因之外,还存在着许多制约我国民族地区民营企业发展的因素,这里不一一例举。总之,这些因素的存在,在很大的程度上影响着民营企业的发展。

我国的民族地区面积辽阔,资源丰富,文化灿烂,人口众多。但我国的民族地区由于自然、历史等方面的因素,经济发展还较为落后,还存在着较多的贫困地区和一定数量的贫困人口,因此,必须加快我国民族地区经济建设的步伐。而该地区民营企业这种落后的发展状况,与民族地区实现经济社会进步的要求是不相适应的,同全面建设小康社会的要求是刻不相容的,因此,必须迅速改变这种落后状况,找到民营企业发展的突破点,实现民族地区民营企业的崛起和腾飞,最终为推动我国民族地区的繁荣进步做出贡献。

笔者认为,我国民族地区的民营企业要取得突破,要实现腾飞,要从以下几个方面进行突破:

1. 首先要实现在创造良好外部环境方面的突破。

民营企业要实现跨越式发展,首先要具备良好的外部环境,如政策环境、市场环境、法律环境等。没有稳定、健康、宽松的外部环境,企业就难以取得很大的发展。为此,我国民族地区的民营企业要取得发展,必须要创造好这些外部环境。首先要争取政府优惠政策的大力支持,各级政府都要高度认识民营企业的重要地位和作用,制定各种优惠政策来扶持本地区民营经济的发展,要采取各种措施,包括给予企业财力、物力、手续办理方面的支持,给予税收、土地等优惠条件,来刺激民营经济的发展:要多渠道筹资,统一规划,切实改变民族地区交通闭塞、通讯落后、基础设施差的状况,切实帮助民族地区改善基础设施条件,政府要完善各种法规,坚决铲除任何损害民营企业利益思想和腐败行为,从法律上保护民营企业的合法权益;政府部门要改变角色,改变作风,要简化各种手续和办事程序,提高工作效率;要完成角色的转变,使政府由以前的直接管理者变成

为企业提供服务的服务者和间接管理者,如搞好宏观管理,提供公共产品,提供人才培训、信息、融资等方面的服务。因此,我国的民族地区只有实现以上方面的突破,创造出良好的外部环境,才能刺激民营企业的快速发展。

2.要切实练好自身“内功”,努力实现在经营水平方面的突破。

企业要在激烈的市场竞争中生存、发展,需要不断的发挥自身的优势,如品牌优势、人才优势、科技优势、资源优势等,办出自己的特色出来。如果没有充分发挥自身优势,没有办出自己的特色,那么这企业是没有生命力的。世界闻名的“茅台”酒就因为自身独特的工艺、浓郁的民族特色和独特的韵味而驰名于世;美国“麦当劳”也因其特殊的风味和经营方式而遍布于世界的每个角落。鉴于起步晚、缺乏人才等方面的原因,我国民族地区民营企业的经营水平不高,经营效果普遍不太理想,亏损企业数量较多,民营企业“各领风骚三五年”现象比较普遍。这同许多企业没有发挥自己的优势,办出自己的特色出来有很大联系的。从另一角度来看,我国民族地区民营企业都掌握着一定的资源,作为立足于民族地区的企业,它们都拥有着许多民族地区所具有的独特优势,例如矿产资源优势、土特产优势、民族文化优势(特别是一些民间优秀传统技术和生产配方优势)、劳动力优势,有的甚至还掌握科技优势、人才优势等等,这些优势都是民族地区发展民营企业的有利条件。因此,从这个角度来看,我国民族地区民营企业的发展潜力很大。同时,民营企业又具有船小好掉头的优势,鉴于民营企业的规模一般不会太大,它可以敏锐的捕捉市场上的细微变化,根据市场的需要,非常迅速、灵活的做出调整,做出适应形势的决策出来,这是大企业力所不及的。因此,民族地区的民营企业要实现腾飞,必须要练好“内功”,切实实现自身在经营能力上的突破,不断的发展壮大自己的力量,为实现民族地区经济的腾飞做出贡献。

3.要实现融资方面的突破。

资金短缺、融资难是发展民营企业等非公有制的最大难题,民族地区民营企业融资难的问题更是十分尖锐。要想加快民族地区民营企业的发展,必须要实现融资上的大突破。民营企业要实现融资上的突破,要着重做好以下几点:第一,首先要从内部因素上加强自身的资本积累,不断提高经营管理水平,不断的提高自己的实力、信誉、形象和地

位,为实现融资积极创造条件;第二,要争取国家在金融政策方面的大力支持。我国的民族地区由于自然、历史等方面原因,长期贫困落后,有着许多国家重点扶持贫困县,至今还有着较多数量的贫困人口,国家对这些贫困地区的发展上有各种支持和照顾,如政策上的优惠、财政方面的支持,在专款及扶贫资金上面的照顾等,因此,要发展民族地区的民营企业,离不开国家的大力支持,要积极争取国家在这方面金融政策的支持和照顾,例如设立“特困地区民营企业发展基金”、发展中小企业担保体系等;同时,也要获取地方政府的支持,争取从财政建设资金中切出一块,专项用于扶持非公有制经济发展;第三,要争取银行贷款,要取消银行的歧视政策,在贷款的发放上给予国有企业和民营企业同等待遇,健全民营企业的融资体系,切实帮助民营企业进行融资,要适应民族地区民营企业发展的需要,建立一些政策性中小银行,即不以赢利为目的,专门执行扶持民族地区民营企业的发展,要结合民营企业资金、信用等方面的新情况,尽快探索和建立为民营企业提供贷款的新机制;第四,要加强同其他企业、个人和单位合作,尤其要加强和沿海企业的横向合作,通过招商引资,鼓励和支持海内外资金、外地私营企业来投资办厂,参股经营。第五,其它融资方式,如通过规范的股份制改造,发展融资租赁业务,或通过上市等等,直接向社会融资。只有实现了融资方面的突破,民营企业才能得到所需资金,才能实现真正意义上突破。

4.人才(含结构、队伍)方面的突破。

鉴于民营企业的人才状况,民营企业要努力实现在人才上的突破。民营企业人才的突破,要做到以下几点:首先应该是民营企业家本人素质的突破。管理者是整个民营企业的核心和精华,其素质、观念状况对企业的生存发展起到了举足轻重的作用。由于各方面的原因,我国民族地区很多民营企业家文化程度都不高,观念陈旧,眼界狭窄,企业经营管理水平有限,这对民营企业的发展是很不利的。因此,民营企业家应适应社会发展的需要,迅速提高自身素质,努力实现自身在知识结构、文化水下、经营理念和管理能力上的突破(也包括在社会道德方面的突破)。其次,民营企业要在人才引进方面实现突破。很多民营企业由于规模小、实力弱等方面的原因,无力引进高层次人才,造成企业的人才结构不合理,即高学历、高素质员工所占比例很小,而低学历、低能力的人员占绝大多数,普遍缺乏高素质人才。因此,民营企业要大力引进人才,要积极创造各种条件,从本

地、外地甚至是国外大胆引进一些能力强、有潜力的优秀人才来担任企业重要职务,大胆的引进和任用大中专毕业生;要结合民族地区的特殊情况,大胆的任用提拔既掌握现代高科技知识、又熟悉民族地区情况并对之感情深厚的“地方性人才”或是“乡土人才”;要不断的优化员工的结构,做到各个方面的综合考虑,使员工的结构最优化;最后,要形成一套合理的人员引进计划、招聘、选择、培训、任用、激励和评价奖励制度,要进行员工的人力资源培训开发,不断提高员工的素质,充分发挥每位员工的最大效用,彻底实现企业在人才上的突破。

5.管理方面的突破。

由于很多民营企业是由个人或个人联合(如家庭成员、亲友等)投资创办的,因而在管理上多半也采取“家族制”管理。这种管理体制在企业创立初期起过一定的积极作用,但随着企业规模的扩大,这种体制越来越暴露出更多的弊端,如任人唯亲、容易造成决策失误、家长作风、管理的非制度化等,使很多民营企业陷入管理的困境之中。因此,民营企业必须实现管理上的突破。怎样实现民营企业在管理上的突破?首先要对家族制管理有一个科学的、冷静的认识:在民营企业的创业初期,“家族制”管理对于民营企业来说不仅是十分重要的,如家庭成员的出资、节约人员成本、为家族利益更易团结一致等,而且还是必不可少的,因此,在民营企业的初期,仍要充分利用这种“家族式管理”的积极作用,但要克服其种种弊端,引进科学管理方式,实现“家族式管理”和“科学管理”的有机结合;另一方面,在企业的发展达到一定的规模之后,要勇于打破家族式管理模式,使民营企业的所有权和经营管理权分开,大胆使用懂经营、善管理、有能力、有文化的高素质人才来担任企业的经营者和管理者;建立起董事会、监事会和经理层权责明确、相互协调、互相制约的运行机制;要提高决策者的素质,做到决策科学化、合理化、程序化。通过这样建立起具有民营企业特色的产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业管理制度,实现民营企业的科学管理、自我约束、自我发展。同时,还要吸取“家族式管理”的积极成分,特别是在民企的企业文化建设方面,如强调“家族企业”的奋斗历史,使员工保持团结性、创新性和战斗力;强调员工间的信任与协作,保持企业的凝聚力;使企业管理者实现从对“家族成员”的关心扩展到对整个企业成员的关心等。只有这样,才能使民营企业既保持保持了自身的特色,

又摆脱了“家族式”管理的困境,实现从“人治”到“法治”的转变,才能使我国广大民族地区的民营企业有着更高的管理水平,从而更好的促进该地区的经济发展。

6.科技方面的突破。

在取得以上几个突破的同时,民族地区的民营企业还要改变其落后的技术结构状况,彻底实现自身在科技水平上的突破。科技是第一生产力,科技应用到生产中去,可以创造出几倍、几十倍、甚至是上百倍的生产率。民族地区的民营企业要根据自身的特殊情况,逐步调整产业结构和技术结构,使本地区的民营企业从传统的技术含量低的资源加工型企业向科技含量高的高科技产业转移,使自己由“粗放型”企业转变为“集约型”、“科技型”企业,由“数量扩张型”生产转变为“质量提高型”生产,从而提高企业产品的科技含量和市场竞争能力,使民族地区的生产走向可持续化。鉴于该地区大部分民营企业现有科技水平低、经费紧张、科技人才缺乏等状况,我国民族地区的民营企业要实现科技方面的突破,要着重做到以下几点:首先是要实现在技术引进上的突破。民族地区民营企业要结合本地区的特点和优势,引进一些先进科技,培育出具有本土特色的科技型民营企业,来提高民营产品的科技含量。其次是要实现引进科技人才的突破。民营企业现有科技人才的人数少,很不利于民营企业对引进技术的消化和吸收,这就很不利于其科技水平的提高。因此,民营企业要大胆引进科技人才,来提高本企业的科技实力。此外,民营企业还要努力实现在技术创新上的突破。不光是要引进,民营企业更需要突出创新,在引进的基础上进行技术创新,只有创新,才能节约成本,创造出最大的价值出来,发挥出科技的最大作用。企业要建立一定的技术创新机制和激励机制,来保证民营企业不断创新,永保活力。只有这样,我国民族地区的民营企业才能实现从“粗放型”向“集约型”的转变,才能取得更快的发展,才能实现真正意义上的腾飞。

以上是我对我国民族地区民营企业发展的一些思考,当然,对于民营企业的发展,还有着更多的突破点值得我们去思考、去探索。我们坚信,在党和国家光辉政策的照耀下,在改革开放的春风里,在社会各界人士的共同关心下,我国民族地区的民营企业经过努力奋斗,一定会取得更长足的发展,一定会有更美好的明天!!

参考文献：

〔1〕张厚义等主编.《中国私营经济发展报告(2000)》,社会科学出版社2002年1月版。

〔2〕刚夫编.《家族经营成功启示录》,工商出版社2002年1月

版。

〔3〕张玉利等主编.《小企业成长的管理障碍》,天津大学出版社2001年12月版。

Frustrations Faced by Private Enterprises in Minority Regions and Their Solutions

Ma San-shan

(School of Politics and Law, Jishou College, Jishou, Hunan 416000)

Abstract : Accelerating the development of private enterprises is significant to stimulate the economic development of China's minority regions. Though private enterprises in these regions boomed in recent years, problems exist and these enterprises have met with numerous obstacles. Only after these problems were solved and obstacles surmounted could private enterprises in minority regions obtain real success.

Key Words : Minority Regions ; Private Enterprise ; Development

(上接 51 页)

A Study of the Extraction Conditions of Flavonoids from Center Powder of Tartary Buckwheat

Xiao shi-ming, Zhang zhong, Li yong, Zeng ji-guang

(Xichang College, Xichang, Sichuan 615013)

Abstracts : Three approaches were used to extract Flavonoids from the center powder of Tartary Buckwheat. The results have shown that 60-65°C, 10:1 of 95% ethanol extraction 4h, 70-75°C, 20:1 of water extraction 6h and 95% ethanol buck-flow extraction 10h are all the optimum primary conditions.

Key words : Tartary Buckwheat ; Center Powder ; Flavonoids ; Extraction conditions