

加强人才队伍建设与全面建设小康社会的思考

吴帮柱¹, 罗玉林²

(1.喜德县委党校 四川喜德 615000 2.凉山州委党校 四川西昌 615000)

摘 要 实现全面建设小康社会目标与加强人才队伍建设的关系是“事业造就人才,人才牵引事业”的紧密关系。加强人才队伍建设,必须树立科学人才观,创新人才培养、使用机制,完善社会保障、法律保障体系,建立科学的人才评价机制,突出人的能力建设,加强党对人才工作的领导。

关 键 词 人才;建设;实现;目标

中图分类号:G52

文献标识码:A

文章编号:1008-4169(2004)04-0009-03

实现小康社会的宏伟目标,需要加强人才队伍建设,实现宏伟目标与加强人才队伍建设存在着紧密联系。两者间的关系是一种“事业造就人才,人才牵引事业”的关系。

一 全面准确认识造就宏大高素质人才队伍的重大意义

人们常说“国以人兴,政以才治。”这是一个既淳朴而又深刻的道理。这个道理准确、深刻地揭示了人才对国家的强盛、民族的振兴所起的巨大作用。纵观人类文明史,古今中外的有识之士都把招贤纳士、广聚人才作为自己成就大业的根本保障。

中国共产党是人类社会发展进程中最先进的政党。她把发展先进生产力、先进文化、维护和实现最广大人民群众的根本利益作为自己全部工作的出发点和落脚点,推动了历史向前发展。推动历史发展的最终决定因素是先进生产力,中国共产党始终把发展先进生产力作为自己的根本任务。众所周知,生产力由多种生产要素构成,而人则是多种生产要素中最活跃、最重要的要素。发展先进生产力要抓人的全面发展。科学技术是第一生产力,人则是科学技术的载体,所以就首先必须抓好作为科学技术载体的人的全面发展。我们党历来就非常重视抓人的全面发展、人才队伍建设。新中国成立后党和国家的几代领导集体以马克思主义政治家的远见卓识和宏大气魄,求贤若渴、广纳群贤,把一批又一批英才凝聚到社会主义建设的伟大事业中,推动了社会主义现代化建设事业蓬勃发展,经济社会发

展取得了举世瞩目的成就,综合国力得到不断增强,国际威望日益提高。

在进入新世纪之际,我们党紧紧把握时代发展脉搏,审时度势,从建设富强、民主、文明的社会主义国家,实现中华民族的伟大复兴的需要出发,党的十六大制定了“在新世纪头二十年,集中力量,全面建设惠及十几亿人口的更高水平的小康社会,使经济更加发展、民主更加健全、科技更加进步、文化更加繁荣、社会更加和谐、人民生活更加殷实”的奋斗目标。这是一个承前启后,继往开来的奋斗目标,这是一个振兴中华民族的奋斗目标。

然而这个奋斗目标能否实现,关键在于能否培养一支数以亿计的高素质劳动者,数以千万计的各类专门人才和拔尖人才作坚强的人才保障和提供广泛的智力支持。“小康大业,人才为本”。要实现全面建设小康社会的伟大目标,我们就必须紧紧抓住本世纪头20年这一战略机遇期,全面实施人才强国战略,加快人才培养步伐,牢牢掌握加快发展的主动权。

党的十六届三中全会从贯彻落实“三个代表”的重要思想,适应全面建设小康社会的需要出发,进一步提出了“坚持以人为本,树立全面、协调、可持续发展的科学发展观”。“坚持以人为本”是科学发展观的本质和核心。科学发展观的本质和核心既突出了人是实现全面建设小康社会,推动经济社会全面、协调、可持续发展的主体,同时又强调了全面建设小康社会,促进经济社会全面发展,创造丰富的物质财富和精神文化产品,目的在于不断满足人的全面发展的需

收稿日期:2004-09-05

作者简介:吴帮柱,(1953—),男,讲师,主要从事党校党建教育。

要。人是发展的手段,也是发展的目的。科学发展观揭示了全面提高人的综合素质是实现经济、政治、文化全面协调发展的根本途径和内在要求,促进了经济、社会全面、协调、可持续发展,又为人的全面发展、各种利益的不断满足创造了条件,提供了可能。

再说,全面建设小康社会的目标,本身就是一个具有中国特色社会主义经济、政治、文化全面发展的目标,这个目标的内涵既包括实现经济总量的增长,也包括了经济体制的完善;既着眼于人民的生活水平和生活质量的提高,也着眼于促进人的素质的提高和人的全面发展;既涉及物质文明的发展,也涉及政治文明、精神文明的发展;既强调社会的和谐与全面发展进步,也强调人与自然的和谐和可持续发展能力的增强。

由此可见,无论是从全面建设小康社会目标所包含的内容看,还是从实现全面建设小康社会这一目标的手段与途径看,都是要求把提高人的综合素质,促进人的全面发展摆在首要位置。

二 目前的人才队伍建设还很不适应全面建设小康社会的需要

随着我国社会主义市场经济体制的完善,积极参与世界经济竞争成为我国自身发展的需要。因此必然引起经济、政治、文化建设对人才的需求变化。发达国家凭借其强大的经济实力、优厚的条件,对高级人才、紧缺人才的强烈争夺,也必然对我国现行的人才培养、使用体制和机制形成挑战和冲击。站在实现全面建设小康社会奋斗目标,面对发达国家的人才竞争的挑战的高度审视我们的人才队伍建设现状,我们还面临以下一些突出问题:

(一) 观念滞后

观念滞后的主要表现是:对经济全球化、信息网络化、人才竞争国际化对我国人才工作所产生的重大影响认识不足,对这种严峻形势缺乏危机感;对全面建设小康社会对人才建设的高标准要求,缺乏全面准确理解;在实际工作中存在“见物不见人的倾向”,重视物质资源开发,忽视人才资源开发,保护物质资源的意识强,保护人才资源的意识淡薄。

(二) 缺乏充满生机活力的人才培养与管理机制

人才的培养、引进、使用、保护与经济、政治、文

化建设,对外开放的需求还很不适应。人才培养与人才使用还不能很好衔接。人才总量不足,整体素质不高,结构不合理的情况,同时存在。一方面存在高尖人才紧缺,另一方面又存在人才浪费,没有充分、合理使用人才。

(三) 社会保障和法律保障体系还不健全

缺乏健全的人才培养、引用、使用、保障的法律体系,立法工作滞后,很难将其完全纳入法治管理范畴。

(四) 人才开发和管理方法陈旧

继续沿袭计划经济时期的模式,不能适应社会主义市场经济条件下的人才开发和管理要求。人才开发投入单一化,教育培训模式过于简单,人才评价指标体系不够科学。人才流动渠道不畅,没有充分发挥市场配置资源的基础性功能作用,政府对人才的宏观调控管理既越位又缺位。

三 培养适应全面建设小康社会要求的人才的主要途径

人才队伍建设和人才资源开发、利用还不能满足全面建设小康社会需要,还不适应社会主义市场经济体制,不适应加入WTO的需要,不适应积极参与经济全球化要求,针对这些现状,笔者认为我们的人才队伍建设,人才资源开发和使用工作应坚持以“三个代表”重要思想为指导,按照“人才强国战略”、“以人为本”的要求构建人才工作的新格局,当前应着重抓好以下几个方面的工作。

(一) 破除旧的育人、用人观念,牢固树立科学人才观

当今世界正在发生深刻变化,对我国人才工作提出了挑战,全面建设小康社会需要建设一支数量充足、素质优良、结构合理的人才队伍。开创人才工作新局面,迫切需要更新那些不合时宜的旧观念,牢牢把握知识经济时代的发展新态势,牢固树立人才资源是第一资源的观念,用抓物质资源开发的热情,来抓好人才资源开发,像保护物质资源那样爱惜、保护、使用好人才资源。牢固树立人人都可以成为人才的理念,鼓励人们干事业、支持人们干事业,干成大事,在平凡的岗位上干出不平凡的业绩。要牢固树立人才存在于人民群众之中的观念,尊重人民群众的首创精神,爱护人民群众的劳动成果,关注人民群

众利益的实现。要牢固树立“以人为本”的观念,关注人的全面发展,不断提高人的综合素质,尊重人的个体差异,激发和培养人的创新能力。

(二) 创新有利于人才队伍建设的机制

1 发挥市场配置资源的功能作用。

人才工作的活力取决于体制、机制的创新。充分认识市场配置资源的基础性功能作用,合理、有效利用市场机制的开放性、竞争性、流动性原则,增强人才资源开发的活力,促进贫困地区、弱势行业人才队伍落后现状的改变,建立适应性强的人才机制,推动党政人才队伍、企业管理人才队伍、事业技术人才队伍一齐向前发展。形成一支门类齐全、结构合理、素质优良、符合经济、社会全面发展需要的宏大人才队伍。

2 健全人才培养机制

确立终身学习观念,调动社会、单位、个人共同参与人才教育培养的积极性和主动性,建立健全分层次类别的培养机制,不断满足经济社会发展对各类人才的需求。

3 完善吸引人才的机制。

打造公开、平等、竞争、择优的用人环境,构建以竞争择优为主导的、能上能下、能进能出、充满活力的人才管理机制。

4 建立激励机制。

建立劳动和贡献相适应的薪酬保障制度。营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的社会环境,为人才建功立业,实现自身价值创造各种有利条件,保证人才个体能有效的发挥作用。

(三) 把人的能力建设作为人才队伍建设的工作重点

小康大业、人才为本。人才资源开发工作是实现全面建设小康社会奋斗目标的基础“工程”。开发人才资源,要注意提高人才素质与能力,必须把人的能力建设作为人才资源开发的主题和人才培养的核心。在提高全民族思想道德的基础上,着力培养人的学习能力、实践能力、创新能力。抓人才资源开发,首先要抓好人的能力建设。学习、实践、创新三种能力是紧密联系在一起的,要把人的能力作为人才资源开发的重点加以建设。

(四) 建立科学的人才评价机制

科学的人才评价机制能引导人才的健康成长和培养德才兼备的高素质人才。建立符合我国实际

的由品德、知识、能力、业绩为主要内容的各类人才评价机制,有利推动人才的快速健康发展。根据党政人才重在群众许可,企业经营人才重在市场和投资人的认可,专业技术人才重在社会和业内认可的特点,建立健全实用性、操作性和科学性强的社会化人才评价机制。推动三支队伍蓬勃向前发展。

(五) 不断完善社会保障体系和法律保障体系

完善各类人才的养老、失业、医疗、工伤、生育等方面的保障,帮助各类人才降低可能遇到的风险,保障基本生活,增强其生活安全感,保证人才潜心干事业。

尽快健全和完善人才资源的开发、使用、保护的法制体系。将人才资源的开发、利用、保护纳入法制的轨道,使之得到有效开发和合理利用,营造有利于人才资源开发的育才、留才、引才、用才的良好法制环境。

(六) 疏通人才资源转化与人才流动的渠道

人才流动是促进人才资源合理配置的前提和基础。渠道不畅难于实现人才资源合理配置和人才资源转化,必然导致人才结构不合理的状况进一步扩大。因此,要改善不合理的人才结构,就必须着力疏通人才资源转化和人才流动的渠道。制定一系列优惠政策,使人才才能去,能留住,能干成事业;大力推行知识、技术、管理等生产要素,按贡献参与分配的体制;进一步深化职称改革,使职称、职务能更好体现人才的工作业绩和实际贡献;建立多种人才奖励制度,激发人才不断创新。

(七) 加强党对人才工作的领导

坚持党管人才的原则,充分发挥党总揽全局的协调职能。发挥党的思想政治优势,组织优势和密切联系群众的优势。从人才兴国,人才强国的战略全局出发,为人才健康成长和施展才干提供更充分更全面的 support。真正做到从思想上重视人才,从感情上贴近人才,以求真务实的态度培养、吸引、用好人才,开创人才工作新局面。

全面建设小康社会是造福全国人民的伟大事业,需要全国人民的共同参与。我们坚信,只要按照“三个代表”重要思想要求,以科学发展观和科学人才观为指导,坚持解放思想,实事求是,与时俱进,大胆探索社会主义市场经济条件下的人才成长规律,不断创新人才建设的理论,创新人才培养、使用、保护的新体制、新机制,不断改进人才管理的方法手段,不断开创人才培养工作的新局面。(下转49页)

人群中用于购买保健品的金额在50元以下的占26%、50-100元的占41%、100-200元占15%、200元以上占18% ;且表示非常不满意的占4% ,非常满意的占5%、比较满意占45%、一般占34%、不太满意占12% ;其中表示不满意的原因因疗效不好的占76%、有副作用占12%、价格高占9%、同类产品不易区分占8%、服用不方便占5%。可见消费者的消费行为各异 ,但都比较注重产品质量 ,且合适的价格便于推广。

第六、国内市场竞争的进一步加剧。随着消费者的逐渐成熟 ,随着跨国企业的进入 ,如杜邦 ,拜耳等这些著名的跨国大公司抢滩中国保健品市场 ,国内市场的竞争必将进一步加剧 ,中国保健品企业将面临巨大的生存压力 ,内忧外患的双重压力 ,将迫使中国保健品企业走上科技的道路 ,把提高产品的科技含量当成重中之重 ,当 “11亿元的广告投入带来80亿元的收入 ”提升为 “11亿元的科技投入带来80亿元的收入 ”时 ,中国的保健品市场才步入成熟 ,才有

能力直面外资企业的竞争。

第七、重视服务营销的功效 (售前引导 ,售后服务)。目前 ,因为消费者对保健品的认识含糊不清 ,需要工作人员的耐心剖析产品功效作出售前引导 ;目前 ,来自社会各方面的压力 ,其中高达90%以上的人都处于亚健康状态 ,特别是中、老年人中体衰 精神高度紧张 ,对自己身体的一些正常反应乱加猜测 ,处在不良心态中。为作好产品宣传销售 ,工作人员还需要为消费者作好心理调节 ;顾客接受保健品后 ,很可能对其用法和功效的认识理解不同仍需作好售后服务 ,让消费者对其信任自愿为其宣传。最终达到保健作用。

参考资料 :

- ① 营销一点通.费朗编译.2000
- ② 销售与市场.企业管理出版社 ,2000.11
- ③ 中国保健品.中国保健杂志社,2001.11
- ④ 张立.保健品营销.2003.5

A Perspective of Chinese Health-product Market

Gong Xun , Li Liang

(Xichang College, Xichang, Sichuan 615013)

Abstract : At present , health protection-goods market in China isn't mature , including unmaturing industry , consumers and rules. As for whole health protection-goods market , there are several flaws in itself. However , there is the culture of keeping in good health which is the same source of medicine and food in China. Health-goods industry has not only deep social base , but also wide room. As a booming industry representing the developing direction of human economics , it will rise abruptly , depending not only on standardizing continuously industry itself , but also on promoting its enterprises.

Key Words : Health Protection Goods ; Problem ; Countermeasure ; Develop



(上接 11 页)

On Relationship between Cultivation of Talent Ranks and Construction of a Fairly Well-off Society

Wu Bang-zhu¹ , Luo Yu-lin²

(1.Party School of Xide county , Xide , Sichuan 615000 ;

2.Party School of Liangshan Prefecture , Xichang , Sichuan 615000)

Abstract : There isn't a cause that dose not depend upon talents and the talents can promote the development of a cause. To strenghen the cultivation of talent ranks , we have to hold a scientific view on talents , innovate the mechanisms of cultivatiing talents and playing their full role , perfect the social and legal secure systems , set up a scientific mechanism for talent evaluation , highlight the build-up of people's ability and strengthen the leadership of the Party over talent construction.

Key Words : Strenghten ; Construction ; Realization ; Goals